

# 華夏導報

中華民國五十七年十月十日創刊 第一〇八一號  
校刊·非賣品

社址：中國文化學院 編輯室：二二三三

|     |     |
|-----|-----|
| 發行人 | 喬寶泰 |
| 社長  | 郭長  |
| 副社長 | 黃長  |
| 編輯  | 公關  |
| 印刷  | 系學  |
| 發行  | 系學  |
| 發行  | 系學  |

## 美布大副校長路易斯夫婦

### 四日來校參觀訪問 盛讚同學努力向學

(本報訊)美國猶他州布林罕揚大學副校長路易斯夫婦，及助理副校長史溫德曼夫婦一行四人，於本月四日上午來校參觀訪問。

他們在公共關係室人員接待下，首先在大成館接待室接受郭副院長的茶點招待。之後，他們在歷史室欣賞「美哉華岡」影片，並參觀博物館、圖書室。中午十一時許離校。

臨去時，他們盛讚本校同學的努力用功與博物館的收藏豐富。

布林罕揚大學，與我國關係密切，現有八人在該校任客座教授。他們曾拜會教育部、救國團。預定十日離華。

## 朱一雄教授

### 獲美術教育獎

(本報訊)華僑華李大學學生來本校研究中國藝術的朱一雄教授(筆名丹鋒)昨日獲得中國文化藝術協會頒發的第五十屆文藝獎章之美術教育獎。

朱教授曾獲菲律賓聖多馬斯大學美術學士，歷史學碩士。抗戰勝利後，他在非華僑社從事校友楊文彥為實現人人都有一个家的

## 陳輝星愛校 捐款五百元

(本報訊)本校日文組第一屆校友陳輝星頃寄來新台幣伍佰元至華岡學會，以為補助「校友名籍總錄」出版之費用。

陳學長來信中表，願以此舉聊表愛校之寸衷。

## 史紫忱教授 獎金

(本報訊)由史紫忱教授所提供的書法獎勵金新台幣貳仟元，經評審後，核定六名獎額。

獲得這項獎勵金的同學有：鄭瑪玲(日文四)、葉鍾得(文藝一)、林黃國(文藝二)、楊麗娟(家政三)、黃建斌(文藝二)、劉菁(文藝一)。

## 鄭瑪玲多人獲獎

史教授說：他秉承張創辦人的意旨，遵循舊傳統，墾殖新書境。所以提供這筆獎金，獎勵在校對書法有研究的同學。

## 獲取新知舊識 增添文化氣息

(本報特稿)由學生活動中心、同濟社(前漁村訪問隊)和漁藝社聯合舉辦的華岡書展，自上月二十九日在大成館揭幕以來，已於前五日圓滿結束。

書展期間，由於事前籌劃的詳密，準備的週到，獲得全體同學的好評。

書展會場那琳瑯滿目的各色書籍，吸引了不少同學前往觀賞瀏覽。

連日來，許多平日少下山的同學，利用這書展機會，投其所愛，買其所好，逛一逛便抱了一大堆好書出來；有些同學，則整日坐鎮「書城」，一本一本的從書架中翻閱，品嚐其中精華，從而獲得不少新知識與舊識。

雖然這次書展，只有短短的一個星期，可是卻給本校帶來更濃厚的「文化」氣息，增進了同學

## 華岡書展昨圓滿結束

過去，能源危機籠罩全球，世界各地嚴重的在鬧紙慌，文化界、出版界亦因紙張短缺，印工高昂，一度面臨巨大的威脅，但這些出版商並不畏縮退卻，反而更加堅強的負起文化工作者的任務，以共同的意志，參加書展，其精神實在可佩。

但據某家出版商表示，書本價格的高漲，並非書商擅抬高價，實因受國際性物價波動的影響，成本也連帶提高，因此今年書展情形，較之去年大義節書展略為遜色，最後他們語重心長的說：出版界也有出版界的苦衷，希望能獲得同學的諒解。

參加此次書展的共有二十六個單位，四十二家攤位。包括華岡書局、三民書局等國內各大出版商、書局。

這次書展除給學校帶來濃郁「文化」氣息外，活動中心負責人表示，書展期間的各攤位租費，將全數移作愛校建校基金及濟助雲林口湖漁民出的生活教育基金，因此這次書展，更具有不平凡意義。(廖明哲)

洽購地址：台北敦化南路三八六號  
志武大廈七樓銀駝實業股份有限公司

服務電話：七三二二八、七三三二八、七三三二八。

## 僑訊

(本報訊)據僑生輔導中心表示，僑生同學如願暑假請於即日起至本週內前往報名，逾期恕不受理。

## 箴一日每

仁者，人也，親為大。(孔子)

Benevolence is the characteristic element of humanity, and the great exercise of it is loving relatives. — Confucius.

本院文化復興分會提供

## 簡訊

(本報訊)基督教研究社訂於本月(六)日晚七時半，邀請台大教授 Paul Carlson 及羅友倫將軍之參謀陳上校，講述有關人生哲學，歡迎同學踴躍參加，共同研討。

(本報訊)行政院來函推青院輔會作工

本院研究會應歷屆畢業同學來會登記，以憑推介工作。

求才類科有：化學工程、土木工程、建築工程、航海工程、化學、藥學、經濟、農化、農產加工、農業工程、英文美術、市場研究等公營企業，研究機構等。如有需該會服務者，請攜帶有關學歷證件，至青輔會第二組接洽(青島東路十號，二四六二)。



# 中華法學協會促成

## 今年公費留學增列租稅法學門

經中華法學協會多年的熱心倡導終於獲得政府的採納，今年教育部公費留學的二十個學門中，首次列上租稅法學門。

兩年前，中華法學協會及中國租稅研究會聯合舉辦座談會，集中學術界人士的意見，正式向教育部及財政部建議加強租稅教育，本刊當時即曾報導過。現在算是有了令人滿意的結果。

隨着近代工商業的發展，賦稅法規也日趨複雜。由於觀念與立場的不同，解釋引用稅法的意見各異，以致征納雙方爭執日多，根本解決之道，即應加強租稅教育，尤其是造就稅法人才，為國家制定合理的稅務法制，使納稅義務人繳稅而無怨言，也使政府能夠增進可靠的稅源。

無可否認的，我國現行租稅法規，在學理上已頗多自相矛盾之處，實務上行政機關的解釋更為分歧。究其原因，就在於草擬稅務法規的財稅人員，對租稅法本身缺乏深入的研究。所以中華法學協會與中國租稅研究會特建議在大學院校法律系中增授租稅法課程或設立稅法組，大量造就稅法專才，供應當前財政部門所需的人才。

建立完整的租稅教育，除了在大學增授租稅法課程外，當然也需要造就更高深的稅法人才，以期協助加強高等學府中的租稅教育。因此，政府決定自今年起以公費留學培植租稅人才，可望為長期的租稅教育計劃奠定良好的基礎。

本院法律系，在前系主任查良鑑博士（現專任法律研究所所長、中華法學協會會長）的高瞻遠矚下，早於民國六十年起即增設「租稅法」課程，供四年級學生選修。

### 大忠館房屋分配圖 (日三月五年三六國民)

|     |   |
|-----|---|
| 三樓  | 戲劇藝術系<br>華南藝術團<br>華南藝術館<br>華南藝術館長室                  |
| 二樓  | 建築系<br>華南書城<br>華南學會                                 |
| 北一樓 | 建築系<br>食品公司<br>衣服公司<br>咖啡室<br>家政系<br>實習餐廳<br>家政系辦公室 |
| 四樓  | 華風堂<br>華南藝術館館長負<br>責使用                              |
| 五樓  | 新新聞系<br>廣播傳授中心                                      |
| 八樓  | 講堂<br>全校公用<br>開會聚餐<br>及招待貴賓                         |
| 九樓  | 華南畫院<br>(暫定)  |

大恩館 (塔橋華) 圖配分屋房

十樓 晚會中心

五樓 兒童與少年福利學系 (原在三樓)

四樓 學生生活中心

三樓 華南會

二樓 點餐

一樓 自助餐

超級市場

國內的教育與社會人力的需求近年來的脫節現象有日漸嚴重的感覺，一般大學生在畢業前夕常為其後的就業問題所困擾，雖然有人並不認為教育的唯一目的是謀求一份的好工作，可是這兒強調的是希望因教育而找到一份好工作的人，即使目前所謂熱門科系的電機、機械、國貿、企管、經濟系的學生也無法在畢業後，馬上就適應社會的需要找到理想的工作。

不論你是新鮮人，還是畢業生，在四年的大學生活中，未來的就業問題不可避免，必是你經常費神的問題。你是否想瞭解大學四年裡，頭頭強強那方面的能力訓練，使得未來的工作機會能夠增加？目前一般企業對於人才錄用的方式與選取的標準如何？

台北扶輪社為配合國內近年來經濟發展，幫助青年學生獲取工作機會，時常在國內各大學舉辦「職前座談會」，使青年學生在踏出校門之前，能夠多瞭解現實社會的情況，與自己的學習方向應如何與社會的需要相配合的問題。該社與本校活動中心在上週五開始連續五週於本校舉行「職前座談會」，在此以前他們曾經辦過三次。

五月三日福特六和汽車公司總經理陳其善先生主持了首次的座談會。這位畢業於美國史丹福大學企管研究所，任職福特公司達十六年之久，曾任職管理專家，介紹了該公司在台灣創設的經過與目前的經營方針之後，開始接受同學的問題。

陳總經理對一個大學生在接受應付各種何種能力，學生時代應培養何種能力，

畢業後才能馬上被社會所需要的問題，以其從事實務達十餘年的經驗提出如下的看法：(一)表達能力，不論中文或英文都必須培養有信心的表達能力。中文是本國的語言，不必吝言，英文目前是世界企業語文，陳總經理以他主持的公司招募職員為例說明，他說：「我們招募的新進人員，必須具備英語的表達能力。」(二)分析能力：這是國內大

## 職員座談會實記

多多注意社會情狀。配合當前需要。多注意工作能力的培养。面談必將取代之筆試。

本報記者林福生

關於目前一般企業在人才招募的方式與選取的標準，陳總經理認為面談 (Interview) 將會取代筆試。他說：「目前新型企業對於人才的遴選，是以其對新事物的學習能力與興趣之有無為主，而此項標準與同學的在學成績並無太大的關係，筆試從無測驗出這些能力來。」

陳總經理以極肯定的口吻繼續告訴同學說：「面談必將取代筆試。因為筆試錄取的人員，在新事物的學習與興趣上並無太大的把握，因而就業後的流動性很高。而面談招募每一位錄取的人員都必須經過人事部門好幾次的口試，而後才由需要部門的主管，以專業性的問題加以面談，如此的招募方法，必可降低員工未來的流動性。」

面談在就業機會的爭取上，既然有那樣重要的地位，如何爭取較好的面談機會必為同學們所關心。陳總經理說：「履歷表的編寫，或申請信的寫法，並儘量把自己的表現給雇主，尤其是自己的特長或有否著作，最好能夠附上照片，以引起雇主對你的注意，而後才有面談的機會。」

面談時應該注意的地方是：衣冠整齊、答問題懇誠，當你未見部門主管的時候，必須不卑不亢的表現你的才能，不應過於謙虛。當然也不可以過於囂張。

陳總經理對於一般學士職員工作表現的痛病，以台大為例指出：學士職員對於工作的要求甚高，而一直希望有快速的升遷機會，缺乏熱情 (Passion)。

陳總經理對於一個大學生在接受應付各種何種能力，學生時代應培養何種能力，