

中華民國五十七年十月十日創刊 第二四八二號 校刊 非賣品

華夏導報

社址：中國文化大學 編輯室：八六一〇五一 臺北陽明山華岡 電話：二二三三

創發社主印發 社副主印發 社長 鄭方新 副社長 鄭方新 編輯 鄭方新 印刷 鄭方新 發行 鄭方新

第四期勞工幹部講習

十二日起假華岡舉行

由社會科學院院長張天開主持

(本報訊)為提高工會幹部政治認識及領導能力，以健全工會組織，並增進勞工智能，本校勞工關係研究所和台灣省碼頭運送業職業工會聯合會，定於本月十三日至十八日假大成館三樓，合辦「樹」(一)勞動基準法 (二)國家賠償法 (三)勞工保險法 (四)勞工安全衛生法 (五)勞工福利法 (六)勞工教育法 (七)勞工糾紛處理法 (八)勞工團體法 (九)勞工團體與工會之關係 (十)勞工團體之發展與工會之關係 (十一)勞工團體之發展與工會之關係 (十二)勞工團體之發展與工會之關係

中國語文研習班

(本報訊)本校主辦之「海外青少年中國語言文化研習班」，定於(七)日假華岡舉行。該研習班目的在協助海外青年研習中國語言和文化。授課者均由本校相關科系教授擔任。課程除語言教學外，尚有書法、國畫、民族舞蹈、烹飪、中國功夫、手工藝、烹樂等多項，兼及禮儀、應對等專題研討。

研習期間並安排教學旅行，前往中南部遊覽，參觀建設並訪問農村。

申武雄等人，在潘校長、安密邇、張潮崇、張積祥、李殿魁、鄭向恆、張進德等位教授陪同下，於本月十三日上午十時假修史堂舉行座談會；會後至敬業堂聚餐。

及公文)與口試為統一考試所必考之科目，此外，各單位得視必要而另行加考與該單位業務有關之科目。又，各單位目前縱無出缺，亦將報考資格及加考科目。

列出，以為日後招考之依據。(本報訊)女工服飾公司徵暑期工讀生，工作地區包括台北縣、市以及全省各地，意者可電九六八八五五〇陳小姐洽。

林本源研究生獎助金 月底前接受推薦申請 (本報訊)財團法人林本源中華文化教育基金會，為鼓勵研究生從事中華文化之研究，特設立研究生獎助金。凡在國內就讀國、文、歷史、地理、教育、社會、考古、人類、美術、音樂研究所之碩士、博士班學生，對台灣各種歷史、文化、教育之研究，有優良著作經審定合格者，可於七月十日至七月十五日，繳交三年內正式出版而未曾獲其他獎助之代表著作或指導教授推薦，連同申請表，郵寄台北市郵政信箱二一九九號該會之研究生獎助委員會。

獎助名額博士班研究生二名，碩士班研究生三名；獎助金額分別為叁萬元及貳萬元。 (本報訊)課指組表示，由國父紀念館主辦之文化專題講座，將於本月二十日起，假該館演講堂展開系列講座。 (本報訊)行政院國家科學委員會為表揚傑出科學與技術人才，即日起接受本校推薦科技人員參加候選。欲申請推薦者，可於本月十日前檢送著作及其他送審資料逕至人事室登記。

行政單位單一任用人新招考 須經統一公開招考 (本報訊)本校新進人員之任用，均須統一公開招考，由各行政單位考，於(七)日前依職務性質列出該單位人員所需具備之資格、條件及出缺招考時應加考之科目，以為招考時之依據。 (包括作文、國文)

勞工關係研討會 下週假本校舉行 (本報訊)本校勞工研究所與勞工關係學系聯合成立之「基層勞工教育推廣中心」，為了促進勞資合作，加強工會服務與領導管理技術，自本月十三日至十八日，假本校舉行「勞工關係研討會」。由勞工研究所所長張天開博士主持。參加人員包括各級產業、職業工會、工商業生產單位、勞工團體及產業人員等共四十一人。研討會討論主題為：(一)三民主義的勞工政策。(二)勞工立法與行政。(三)如何健全工會組織與發展工會業務。(四)經濟發展與工會的關係。

暑期兒童進修班 逕至課務組報名 (本報訊)教務處代辦之「暑期兒童進修班」，定於本月十三日起至八月廿二日假雙溪新村兒童中心上課。該進修班之班別、上課時間及授課老師如下：兒童英文會話班(每週二、五上午九時至十時半由黃里愛老師授課。

服務台 七月十日開始 (本報訊)校務處為便利師生，特設服務台，於七月十日開始，凡錄取同學，當天應準時前往各工讀單位報到。

科技人員表揚歡迎推薦 (本報訊)行政院國家科學委員會為表揚傑出科學與技術人才，即日起接受本校推薦科技人員參加候選。欲申請推薦者，可於本月十日前檢送著作及其他送審資料逕至人事室登記。

華岡博物館 當代書畫展 (本報訊)華岡博物館定於(八)日起至九月廿日止，假該館第一展區舉辦「當代書畫展」，展出該館珍藏之名家書畫五十餘件。

暑期兒童進修班 逕至課務組報名 (本報訊)教務處代辦之「暑期兒童進修班」，定於本月十三日起至八月廿二日假雙溪新村兒童中心上課。該進修班之班別、上課時間及授課老師如下：兒童英文會話班(每週二、五上午九時至十時半由黃里愛老師授課。

科技人員表揚歡迎推薦 (本報訊)行政院國家科學委員會為表揚傑出科學與技術人才，即日起接受本校推薦科技人員參加候選。欲申請推薦者，可於本月十日前檢送著作及其他送審資料逕至人事室登記。

服務台 七月十日開始 (本報訊)校務處為便利師生，特設服務台，於七月十日開始，凡錄取同學，當天應準時前往各工讀單位報到。

科技人員表揚歡迎推薦 (本報訊)行政院國家科學委員會為表揚傑出科學與技術人才，即日起接受本校推薦科技人員參加候選。欲申請推薦者，可於本月十日前檢送著作及其他送審資料逕至人事室登記。

# 本校畢業生

## 就業輔導工作概況

潘維和

### 華岡學園第十一屆第二十次評議會報告

#### 一、前言

華岡學園為中國文化大學、中華學術院、華岡興業基金會及華岡學會四機構所組成，統稱華岡學園，以教育、學術、企業、服務四者並重，創辦人張其均博士為使學校教育延伸至社會，對於畢業生、校友的生活與事業尤其重視。輔導校友就業自民國五十三年第一屆校友畢業即開始辦理，隸屬於本校專為校友服務的華岡學會服務項目。華岡學會即華岡同學會之簡稱，畢業生輔導室為其工作項目之一。至民國六十三年，張創辦人有鑒於畢業生就業輔導工作之重要，乃遵照行政院青年輔導委員會六十二年十月三日(32)業字第二〇五七號函，成立「畢業生輔導室」並於六十四年一月廿七日以(64)院華字第一〇一六三號函報請教育部備查在案。

本校對畢業生之輔導服務，分畢業前輔導與畢業後輔導兩部門，前者由心理衛生中心及畢業生服務委員會負責，後者由華岡學會及畢業生輔導室負責，構成一完整之輔導服務體系，茲將有關工作概報如左：

#### 二、畢業前輔導服務

##### (一)心理衛生中心

心理衛生中心之設立，乃為本校全體同學實施預防治療及積極性的心理衛生工作。該中心主任：乙名，專任，教育及發展心理學博士。輔導員：二名，兼任。1. 副教授，諮商心理學博士。2. 講師，心理學碩士。助理輔導員：三名，專任，本院青少年兒童福利系畢業。

該中心為達成服務宗旨，其所提供之服務包括下列各項：

1. 心理測驗：分智力、人格、性向、興趣共十餘種。

(A) 個別測驗：中心已有之各項測驗，均列表掛於門外走廊，凡個別前往中心之同學，均可依其個別需要，加以施測。本學年至今，個別測驗之人數有三百一十人。

(B) 團體抽樣：在十月底、十一月初舉行(對象為大一新生)。

(C) 個別系及特殊團體測驗：團體測驗是為幫助特定團體，瞭解其所要瞭解之事項；如為服務隊做團體測驗，以瞭解其成員人格傾向。本學年至今已有六個團體做了這項測驗。

2. 會談：同學若有學業、家庭、感情、健康等問題時，可至該中心安排會談，尋求解決途徑。

個別晤談：在個別晤談方面，中心輔導老師除了系主任外，尚有兒福研究所的張欣茂教授及游麗嘉教授，以及中心兩位輔導助教，五人共同負責，分別按照各輔導老師之專長加以個別晤談。本學年至今晤談人數可分類如下：(1) 自行至中心要求會談之個案人次為一四一人。(2) 由教官老師、助教轉

介之個案人次為十六人。

3. 心理衛生海報：為促進全校同學積極心理衛生觀念，該中心辦公室外走廊，懸掛有雅緻之藝術海報，及激勵小品文，並不時替換，頗受同學們歡迎。

4. 介紹人類心理需要之圖表。

5. 團體輔導：根據中心來談同學問題之分類，及多位社團負責人及之反應，本中心利用兩種團體輔導方式，來探索困擾同學的各種問題，其具有兩種功能：(1) 利用較少的人力，提供更多的人服務。(2) 對自衛性強的同學，提供較大的安全感。中心並以解說或活動，來進一步瞭解困擾原因。其方式可分類為演講、座談會、團體活動。

本學年至今舉辦三次演講、五次座談會、三次團體活動，以介紹及討論人際關係、了解自己、如何開創未來為主題。該中心開放時間，每日上午八時至十二時，下午一時至五時，週六至中午十二時，經常歡迎各位同學與中心連繫，並提供最竭誠之服務。

#### (二)畢業生服務委員會

該會為在校同學所組成，由訓導處課外活動組輔導，其服務項目如下：1. 年刊編輯。2. 預官考選及考試與就業輔導二書之編印。3. 畢業生團體禮。4. 師長紀念品及畢業生紀念品及母校紀念品之定制及發送。5. 謝師宴。6. 舉行班代表會議。7. 畢業典禮服務。8. 學士服定做。

#### 三、畢業後輔導服務

本校華岡學會為畢業同學會的簡稱，成立於民國五十三年四月十四日，其宗旨在於「以文為友、以友與業」，藉聯繫畢業校友感情，輔導校友就業，以增進大家彼此的互助合作，群策群力，共謀華岡大學城之建設與繁榮，而達華岡興學的理想及學術報國的願望。

嗣奉行政院青年輔導委員會六十二年十月三日(32)業字第二〇五七號函及教育部頒佈修正之「大學規程」第十六條規定，各大學及獨立學院應正式設立「畢業生就業輔導室」。本校遵照部令於六十四年一月廿七日正式成立畢業生就業輔導室，並以(64)院華字第一〇一六三號函報請教育部核備，其工作人員由現在華岡學會工作人員配合擔任。

本校畢業生輔導室其特色之一為與華岡學會合署辦公，係學校正式編制之一級行政單位，與校內其他處室如人事室、主計室、稽核室等單位相平行，其編制人員有六名，包括教授一名、副教授一名、講師三名、助教一名，均為專任職。輔導室主任由華岡學會副會長兼任，負責掌握畢業生輔導室之全般業務，其餘各員分別掌理校本部及夜間部畢業生就業之指導、輔導、聯繫、追蹤等事宜，並會同本校心理衛生中心，適時作畢業生職業性向測驗。

該室對畢業生就業輔導工作之另一特點，即有嚴密完整之聯絡網，大致可分兩方面：屬地區性者，有由海外各地區及各縣市歷屆畢業生所組成的各地校友分會，包括海外五十三個地區分會、國內二十三個縣市分會；屬學術性者，有由各研究所、各學系歷屆畢業生所組成的研究會與學會，包括二十

十個研究會與三十七個學會。各分會分別設立會長一人，及幹事數人。畢業生就業輔導工作除由該室聯繫各分會隨時辦理外，並推介各該地或各系畢業生至各地就業，各分會亦適時舉辦各項就業輔導工作有關之活動。茲以台北各校友會為例，台北各校友會除介紹校友就業外，經常舉辦各項「創業與就業」專題演講與座談會，聘請專家就一主題，例如「經濟、建築、法律等」發表演講，或邀請大企業之負責主管作就業指導，此外，該會並設有校友創業貸款，績效彰著。

該室為全面輔導畢業生就業，特印製「應屆畢業生資料卡」，於應屆畢業生畢業前填妥，交回該室，畢業生資料卡包括應屆畢業生之個人基本資料及就業志願、專長等，設有專櫃收藏保存，以為輔導就業之參考。另印製「畢業生就業輔導申請單」，以應校友隨時申請輔導就業。已出版至第六版(第七版正印製中)之校友名籍總錄，即係該室聯繫所有校友之基本工具，其內容包含歷屆各系畢業校友之姓名、籍貫、出生年月日、職業、地址、電話，並隨時接受校友職業、地址之變動。各種資料之適切配合與靈活運用，使畢業生就業輔導工作進行順利。

該室輔導就業每週五舉行工作會報一次，以檢討工作得失，至今已舉行過二十一次，每年三月一日、四月十四日、十一月十一日舉行擴大工作會議，並由創辦人親臨主持，海內外畢業生均有代表參加。

有關輔導就業後之追蹤情形，約略可分二途說明之。直接追蹤方面，「華岡會訊」半月刊係校友與母校之直接橋樑，每半月出一期，直接贈閱全體海內外校友，每期發行三萬份，校友利用此一刊物，報導其目前就業情形，有提供就業機會，亦有請求輔導就業者，均一一予以處理。間接追蹤方面，本校各研究所、各學系之秘書、助教，均為該室之榮譽幹事，透過各榮譽幹事對各該系校友之瞭解與聯繫，得以知道各校友之就業狀況。此直接與間接的聯絡方式，使追蹤輔導工作更趨完善。

#### 四、結語

目前本校校友總人數(包括今年畢業生)將達五萬餘人，此一龐大的人數，因有該室為中心聯繫機構，得以對國家社會作最大之服務。對於畢業生就業輔導方面，自民國六十八年一月至本(七十)年五月止，兩年來已直接接受校外一七六個單位提供就業機會，輔導校友就業共計二〇八八人次。間接由各所辦理者尚不計在內，因此，校友時有來函稱謝，咸對母校關懷與照顧，表示感激之意。

昨(十一)日，行政院青年輔導就業輔導訪問組，由該會秘書長姚舜率同行政院研考會、經建會及教育部等有關人員，來華岡視察本校畢業生就業輔導工作，由於本校對於此項工作之重視，並在青輔會要求各校成立畢業生輔導前，早已成立華岡學會(畢業生校友會)，因此，不論在組織方面，工作方法方面，或者工作績效方面，均表讚賞甚至驚奇，尤其對創辦人的高瞻遠矚，一致表示欽佩，並稱將以本校此項突出成就，向其他院校作為介紹示範之藍本。