

中華民國五十七年十月十日創刊 第二四八五號

華夏導報

社址：中國文化大學 編輯室：八六一〇五一
臺北陽明山華岡 電話：二二三三

創發人	張維和
社長	潘維和
副社長	鄭嘉蘭
主編	方新
印刷	新印刷
發行	學生活
總編輯	張維和
副總編輯	鄭嘉蘭
主編	方新
印刷	新印刷
發行	學生活

潘校長今專程赴澎湖

慰問村里文化服務隊

（本報訊）本校潘維和校長及課指組徐慶炎主任，定於今（廿五）日上午聯袂搭機赴澎湖，慰問本校七十年暑期村里文化服務隊，並訪問華岡學會澎湖分會，同時將拜會澎湖縣長、縣黨部主委、救國團澎湖縣團委會主委等地方首長。

同時拜會地方首長暨澎湖分會

據徐慶炎主任表示，見供政府參考等服務工作，藉以輔導村里文化服務隊，藉著暑期深入窮鄉僻壤，做最基層的文化服務，將協助地方開好里民大會，並透過各種文康活動、才藝表演，進行行政宣導，同時經由家戶訪問服務及蒐集民衆意見。本校村里文化服務隊由團藝系講師陳冠州領隊，副領隊：李燕美、李春康、葉宏光、紀美華、蔡仁傑、游美華、李玉滿、王兆美、許乃尹、陳麗妍、譚傳慧、鄭溪和、蔡培松、陳碧雲、林玲如等。

第十二屆評議委員

教授代表名單公布

（本報訊）華岡學團第十二屆評議委員，經各學院推選產生之教授代表名單如下：

研究學院—黎東方、文學院—洪順隆、林慶勳、外語學院—王漢中、王家鴻、理學院—周中勛、戴運軌、法學院—王友仁、農學院—李伯年、工學院—李興才、商學院—陸景武、社會科學院—歐陽醇、藝術學院—唐鎮。

天理大學師生訪華岡

本校棒球隊將應邀赴日

（本報訊）日本天理大學用木會一行八人，在該校中文系主任塚本昭和教授，及別科主任田中常夫教授率領下，來華作爲期數天的參觀訪問活動。

隨行的該校六名學生，分別爲：俄文系的溝口宗孝、法文系的長野道治、西班牙文系的松村憲一、及英文系的岡田陽一、大野俊、田中稔郎，他們在華期間參觀了故宮博物院、中正紀念堂及國父紀念館等，並於七月廿日由天理教台北傳道廳廳長三濱善朗陪同下來華，拜會張創辦，並致贈日文書籍乙批。

塚本昭和、田中常夫兩位教授，由日文組主任黃國彥、教務長高輝陽、安密邇主任、日文組老師下村夫婦等作陪。他們在席中一致對創辦人的興學精神表示崇敬。

這一行八人的天理大學師生訪華團，已於本月廿三日搭機離華。

（本報訊）據體育系表示，本校棒球隊應姊妹校日本天理大學之邀，將於八月六日由該系主任張至滿率領，啟程前往日本作爲期十天之訪問比賽。

全隊名單如下：領隊：張至滿、副領隊：彭誠浩、經理：彭文敏、教練：譚信民、管理：李延壁、幹事：陳嘉遠、隊長：徐生明、隊員：唐昭鈞、趙士強、鄭幸生、陽介仁、王銘雄、沈堯弘、謝燈育、林育增、洪一中、何良志、邱榮富、陳正中、張適閱、張見發、吳復連等二十二名。

潘校長率隊

訪問集訓生

（本報訊）由教團主辦的七十年第一梯次全國大專學生集訓班訪問團，將於本月廿七日、廿八日、廿九日、三十日、於上午八時，前往成功嶺慰問各大專院校在訓之學生。

本校訪問代表由潘維和校長率領，包括莊副校長、訓導長俞筱鈞、總教官林心愨、教官陳劍華及學生代表葉發機、陳國忠、吳基富、胡靜宜、劉美玲等九人。將前往慰問本校在訓之學生五十八人。

高雄市分會召開

七十年會員大會

（本報訊）華岡學會高雄分會七十年會員大會，定於明（廿六）日上午九時，假高雄市五福一路中正文化中心至善廳舉行。由該分會會長王翼風主持。華岡學會總會對此次會員大會深表重視，特由總會副會長洪東興、安密邇等專程前往參加。

李鍾錫博士

蒞臨華岡

（本報訊）現任韓國韓中日報社社長李鍾錫博士，於昨（廿四）日中午蒞臨華岡，拜會張

贈日文研究圖書

本校日文組及日本

贈日文研究圖書給本校日文組及日本研究所，並設立土浦文庫。第一批贈書共廿三冊，已於七月初寄達。

（本報訊）國父紀念館主辦之文化專題講座，於上午九時卅分至十一時十分，假該館演講室舉行，歡迎本校師生參加。

七項藝術研習會

假華岡營區結訓

（本報訊）爲了培養藝術活動師資、推展學校藝術教育，由教育部社教司與中國青年反共救國團聯合主辦之「中小學教師藝術研習會」，已於本月十八日，假華岡營區展開活動。

華岡營區計有七個研習會，其中以中小學教師爲對象的有：民族舞蹈輔導人員研習會、國畫輔導人員研習會

贈書兩批

（本報訊）日本交流協會於本月九日贈送本校日文組有關語言、文學、歷史圖書七十五冊

中國文化大學 潘維和 教職員福利制度

70.7.17 第十一屆第廿二次評議會報告

一、前言

華岡與學現已進入第二十年，規模粗具而目標宏遠，現有十個學院，在校學生人數達一萬六千餘人，畢業校友達五萬一千人。在創辦張先生苦心經營、卓越領導下，由無而有，由小而大，目前已成爲全國規模最大、人數最多、體制最健全的高等學府，本校教職員之待遇在創辦者指示下，大幅度提高，不但每月薪水提早發放，同時也有各項教職員的福利措施，現舉數例說明如次：

(一) 保險、退休、撫卹

(一) 教職員保險 私立學校教職員保險條例及其施行細則公佈後，本校編制內專任有給之教職員，也都辦妥手續，參加是項私校保險，本校保險自七十年六月一日起生效，保費由學校負擔三二·五%，政府補助三二·五%，被保人自付三五%。參加此保險，可安定教職員之生活，使同仁們享免費醫療、養老給付、死亡給付等權益，被保險人之眷屬死亡時，也可請領眷屬喪葬津貼。

(二) 教職員退休

(二) 教職員退休 本校退休辦法業已訂妥，其施行細則現正在研究中，俟報請核准後即可施行。根據訂妥的退休辦法，本校職員年滿六十五歲者即可申請退休，教員年滿六十五歲者，因教學需要可延長任職年限到七十歲，退休金之給與，以教職員最後在職時統一薪俸爲基數，退休核准，並辦妥離職手續後，即可領取退休金。

退休金之計算，任職滿五年者，給予五個月基數，每增加一年，加給一個基數，最高得領卅個基數，退休年資之計算，以在校任職年資爲準，曾發給專任聘書，並支專任薪金者，同時在校外無專任職務者爲限，凡在其它機構領取退休金者，不得在本校辦理退休。

(三) 教職員撫卹

(三) 教職員撫卹 本校教職員之撫卹，以編制內核定有案之專任人員爲限，教職員執行職務發生危險致死即因公死亡者，另加撫卹金二五%，教職員遺族領受撫卹金，依次序爲配偶、子女、及父母。

撫卹金之給與原則爲：

- 1 在本校任職五年以上，未滿十年，給予五個基數。
- 2 任職滿十五年者給與十個基數。
- 3 任職滿二十五年者給予二十個基數，最高可領二十個基數。

三、教職員進修

本校爲改善師資，鼓勵同仁研究，訂有如下數項進修辦法：
(一) 行政學術主管出國進修：
本校爲充實行政、學術單位主管之學識，提高其地位，而有主管出國研究進修之辦法，學術、行政主管，有優良表現者，加以選派，本辦法自七十學年度起實施，本年度經奉創

辦人核定選派出國研究進修人員爲教務長張崇崇博士、史學系主任馬先醒、政治系主任沈成添，出國研究期間，教職及薪水均予保留，並支給必要之研究及生活費用。

(二) 校友出國進修——「華岡培養師資案」

本校自興學以來，創辦者對獎掖傑出校友培養優良師資，素極重視，先後推薦、獎勵，以交換學生名義出國者，頗不乏人，唯皆係個案處理，未訂明文，後由於本校發展日速，各系所需師資日切，創辦者乃指示擴大獎助範圍，於六十六年九月廿五日第九屆第二次評議會中通過，明訂爲「華岡培養師資案」，教務處又依其要旨，擬訂「華岡培養師資案執行細則」，二者主要辦法如下：
1 本校每年資送校友五人出國深造，就博士班、碩士班、大學部、夜間部畢業生中各選拔一名，另餘一名由選拔委員會就碩士班或大學部候選人中酌情選取，選拔委員會以校長爲召集人，副校長、各學院院長、夜間部主任爲委員，教務長爲秘書。
2 出國期限二年，每學期應繳簡報一篇，必要時經核准得延長一年。
3 資助項目包括學費、生活費、旅費（視學校地區而定）、治裝費等，學成歸國前，並得申請考察費。
4 凡經資送出國者，回國後至少應在校服務四年。
教育爲百年大計，高級師資之養成，尤非一朝一夕之功，故自六十七學年度本校培養師資案之實施，不僅解決今後本校師資之長遠之圖，且對促進校友對母校之向心，及激勵在校學生努力進取，作用至鉅。

(三) 教職員校內進修

(三) 教職員校內進修 爲提高教職員的素質及其工作能力，每年暑期教務處課務組均舉辦教職員進修，其科目有：英語、日語、程式設計、行政作業電腦化講習、太極拳、國畫、插花、家庭護理、陶藝等，使教職員能在工作之餘，充實自己。

四、教職員假期輪休

(四) 教職員假期輪休 教職員除國定假日、春假得休外，教員有寒假、暑假之假期，職員有寒暑假之機會，於每年寒暑假分別實行之，即每人暑假有輪休20天之假期，寒假則有七天之假期。

(五) 研究教授

(五) 研究教授 自六十九學年度起創辦者發表了四位研究教授，因其學經歷優異，且在校服務長久，德高望重，其薪資比照教授，授課時數不計，並可自行進行研究工作。

五、年節獎金、福利金

(一) 年節福利金 創辦者秉董事長對全校教職員，一年中有中秋、端午、春節三大節之犒賞慰勞，凡本校學術單位，承辦行政業務之助教、講師、及行政單位各助教、職員，皆發給福利金，以慰勉同仁工作之辛勞。
(二) 年終考績獎金 本校設有年終考績獎金發放辦法，凡行政單位同仁在校服務滿一年者，皆給予考核，由各級主管就其工作態度、學識、品德、才能等加以考核，評定其等級，八十分以上者爲甲

等，七十分以上者爲乙等，六十分以上者爲丙等，至於六十分以下則爲丁等，考績甲等者除晉薪一級外，並加發其本俸之二分之一金額，考績乙等者，則晉薪一級，此項考績獎金除可謀求全校同仁之利益外，並可激勵各同仁，提高其工作效率，使得本校之校務蒸蒸日上。

(三) 年終獎金

(三) 年終獎金 創辦者秉董事長爲慰勉本校同仁工作辛勞，提高同仁工作效率，教職員年終不休獎金發放事宜亦爲學校對教職員們之一項福利措施，教職員年終獎金發放在每年農曆年前，此項獎金發放之基數，以本薪爲準，服務滿一年者，領取所定之全額獎金，滿半年者，領取半額。

(四) 榮民福利金與慶生會

(四) 榮民福利金與慶生會 創辦者秉董事長對在校服務榮民同仁極爲關懷愛護，於每年三節（端午節、中秋節、春節）發放榮民福利金，端午、中秋、每人伍佰元，服務未滿半年者貳佰伍拾元，春節每人壹仟元，未滿半年者伍佰元，同時爲慰勞榮民爲校服務之辛勞，特於每月舉辦一次榮民慶生會，並邀請職員中當月的新婚夫婦參加，並送紀念品，由校長主持。

六、華岡教授

六、華岡教授 本校目前有華岡教授二七六人，均爲創辦人所遴選聘聘之德高望重、才學俱優者，爲一學術榮譽，凡一經發表爲華岡教授者，日後即不須再行發聘，是一永久性教授，此爲華岡人努力之目標，亦爲創辦者保障華岡教師之一項美意。

七、互助辦法

七、互助辦法 先總統 蔣公在中華民國53.11.28以中國國民黨總裁身份，主持第九屆第二次中央委員會中所示，要推行黨員互助福利措施，經北知青第十八黨部第三屆第八次指導委員會通過，實行黨員互助，以集腋成裘的方式，主動用於救助黨員疾病、患難，及協助黨員的喪葬大故，並獎勵黨員清寒優秀子弟。本校陽明學社主持其事績效甚著，其互助方式是配合基層組織，採鼓勵競賽方式，促進互助效果，以達成總裁的明確指示「相互照顧，發揮同志愛」，並增進黨員對黨的向心力，一切以自願爲原則。

八、教職員自強活動

(八) 教職員自強活動 本校經常舉辦教職員不定期之自強活動，以加強教職員工之身心健康並促進愉快之大家庭生活。
九、出版部優待教職員工辦法 華岡出版部爲提高本校教職員工之讀書風氣，特別優待華岡學園各單位同仁之購書，凡華岡出版部之書籍七折優待，寄售之圖書則八折優待。
(一) 每年定期配合勞動節爲出版部同仁舉辦自強活動。
(二) 每年暑假舉辦文康活動，如球類、棋奕之競賽。
(三) 每年年底舉行同樂晚會。

十、結語

本校創辦者對同仁之福利極爲重視，曾一再指示加薪關照同仁之權益及生活，開創時期，校務艱難，爾後人事財務，力求安定，日益健全，隨者校務發展，甚願同仁仰體創辦者德意，日新又新，並研議組一福利委員會，則本校教職員福利必臻完備焉。