

華夏導報

中華民國五十七年十月十日創刊 第三一五號
 校刊 非賣品
 社址：中國文化大學 編輯室：八六一〇五一
 臺北陽明山華岡 電話：二二三三 轉二三三

創刊人：張其
 發行所：鄭嘉武
 主編：梁玉明
 印刷：刷印學系
 發行：行學活生動中心

林本源教育基金會

提供研究生獎助金

自今日起逕至生活輔導組申請

(本報訊)為鼓勵本校研究生從事中華文化之研究，並獎助其具體研究成果，「林本源中華文化教育基金會」特別提供研究生研究獎助金，獎助名額限博士班研究生三名、碩士班研究生四名，欲申請者，自今(十六)日起至十一月卅日止，逕至生活輔導組郭助教處辦理。

該項獎助對象，以就讀國文、歷史、地理、教育、社會、美術、音樂等研究所之碩士、博士班學生，並對台灣歷史、文化、教育之研究，有優良著作經審定合於獎助標準者：碩士級須提交三年內正式出版之代表著作壹式叁份；博士級須提交為期一年的研究計畫壹式叁份，內容需包括：研究問題與目的、研究方法與步驟、研究設計與進度、預期研究成果，另並繳交三年內正式出版之代表著作壹式叁份。碩士級之代表著作及博士級研究報告均附五千—一萬字之中文摘要，以便發表。

獎助金額，每年博士班每名新台幣肆萬元、碩士班每名新台幣貳萬元整。

選課清單更正

班代須於十八日將加退選課清單收齊後，繳回該組黃小姐處。逾期將不予辦理更正，若有訛誤未辦更正者，將依加退選課辦法(七)日截止，各班

法處理。
 (本報訊)據語文中心表示，本學期大一語文實習加退選，至明(十七)日止，於非華樓語文中心辦公室接受辦理，大一語文實習代號為〇〇二七。

研究生領取迎新邀請卡

(本報訊)為歡迎本年度博、碩士班新生，華岡研究生幹事會聯合文檔、執信等學社所舉辦之「研究生迎新聯誼會」，定於本月十九日下午六時卅分至九時卅分

假陽明山聯誼社舉行。各博、碩士班研究生可於即日起，逕至各所助理處領取迎新酒會之邀請卡。酒會中並將邀請校長暨本校一級主管蒞臨盛會，研幹會特呼籲研究生應注意個人儀容、禮節。

今日電影

意亂情迷

(本報訊)學生活動中心電影欣賞晚會，定今(十六)日下午五時卅分、七時卅分，假華風堂放映「意亂情迷」。

子，在一充滿愛心之精神醫師之輔助下，而恢復正常之過程。
電器展售
 (本報訊)振印公司於今(十六)日，假華岡商場展售「全能菓菜磨米機」及採用微波原理、熱風循環、快速烘烤之「歐式烘烤機」，展售期間以優待價出售，全廠料理機二千四百五十元、烘烤機二千五百元、烘烤機二千五百元、烘烤機二千五百元、烘烤機二千五百元。

鵝湖文化講座開班
 自今日起受理報名
 (本報訊)鵝湖雜誌社為鼓舞社會讀書風氣，提供校外進修機會，特舉辦各類文化講座，計有：
 1. 宋明理學——每週日上午八時十分至十時，由本校哲學系講師楊祖漢主講。
 2. 論語——每週日上午十時十分至十二時，由高雄師院國研所副教授曾昭旭主講。
 3. 大乘佛學——每週日下午二時十分至四時，由鵝湖雜誌社主編萬金川主講。
 4. 哲學理論與思想方法——每週日下午四時十分至六時，由東海大學哲研所副教授袁保新主講。
 5. 莊子——每週日下午七時十分至九時，由淡江大學中文系教授王邦雄主講。

機械·家政 聯合幹訓
 (本報訊)機械、家政學社定今(十六)、明(十七)兩日舉行聯合幹部訓練研習營，盼各幹部準時報到。
 △機械學社研究發展委員會學術組定今日上午八時十分至十時召開定期工作會議。

服 務 台
 △建四楊媽孀遺失華岡銀行印章，帳號B一一九〇二，作廢。
 △美術三B毛傳凱印章遺失，作廢。
 △十八區黨部第廿區福星學社社員，畜牧四曹博宏、土資四李建賢遺失互助基金卡金額分別為一千元、八百元正，作廢。
 △第廿七區成基學社，賀二A李月琴、賀二B陳懷堯，遺失互助基金卡金額各四百元，作廢。
 △哲學三陳靖中遺失黨員互助基金卡八百元，作廢。
 △城區部國術社遺失城區部實習銀行五八四帳號之存摺，作廢。
 △城區部國術社遺失城區部實習銀行三〇八帳號之印鑑，作廢。

招新
 (本報訊)廣告設計社今起招新，每日中午十二時卅分至一時假活動中心社辦報名，或假大倫二〇四、大慈四四八、大雅七〇九報名。
 又，該社今日下午五時卅分，假社辦開迎新檢討會。
 △台研社今日假大義館門口、大仁三一〇、大倫五一七、大雅九〇二辦理招新。
 △華岡社會服務隊今起至廿九日招新，意者至大典正門右側或大典右下方一樓華服社辦報名。

大一減免學雜費本週內辦理
 (本報訊)據生活輔導組表示，大學部新生凡為榮軍子女、退役役官兵本人、現役軍人子女、功勳子女給卹期滿之同學，須於本月二十日前，將減免學雜費申請表繳至該組董先生處，以便辦理減免，逾期不予受理。

每班滿十人開課
 (本報訊)課務組表示，六週，第一期視為上學期，第二期視同下學期，每年五月底開始登記，七月初上課。
 補習科目備有：一至三科為限，最多不超過十學分。
 應屆畢業生得酌增加一科四學分。國內生補習科目以每學分一科為限。每一學分以至少授課十六小時為原則。
 參加補習學生，每班凡滿十人即開班，每人應繳學費者(基礎科目：認定，可治

社團活動
 (本報訊)土良學社定今(十六)日下午三時，假觀光系辦開十月份幹部會議。
 △鑑湖學社定今日中午十二時十分，假大仁二〇三舉行「小組長協調會」。
 △勞工系於今日上午十時，假該系辦開第一次迎新晚會協調會。

社團活動
 (本報訊)土良學社定今(十六)日下午三時，假觀光系辦開十月份幹部會議。
 △鑑湖學社定今日中午十二時十分，假大仁二〇三舉行「小組長協調會」。
 △勞工系於今日上午十時，假該系辦開第一次迎新晚會協調會。

社團活動
 (本報訊)土良學社定今(十六)日下午三時，假觀光系辦開十月份幹部會議。
 △鑑湖學社定今日中午十二時十分，假大仁二〇三舉行「小組長協調會」。
 △勞工系於今日上午十時，假該系辦開第一次迎新晚會協調會。

七十二學年度第一學期 獎學金申請第六次公告

Table with columns: 獎學金名稱與金額, 申請資格, 附繳證件及截止日. Includes entries for 七三〇八九學五千元, 七三〇九二學六千元, etc.

赤情

孫德劭

我參加了臺灣文化研究社

雖然，已經是很久的事了。可是一列列的蓬車，馳騁黃沙滾滾的美國西土上，依然歷歷在目。雖然也是幾百年前的事...

活動內容：基隆采風、攝影比賽、演講、台灣民謠、鄉土文學座談會、猜謎活動、研習班、竹編蝦、皮影戲演出、宜蘭采風、大龍崗采風、台灣民俗工藝、大溪采風、各項民俗技藝、各種民俗展、淡水彩風、影片介紹。

最後，謹以社長鄭靜敏的一首新詩，做爲誠摯的歡迎之意：也許我在文明生活的流程中，只是過客。當你意欲抓住那些拙樸自然的事物時，我們便是朋友了。我們是文化大學的一群學生，基於對週遭人事物的熱愛，組成了一台灣文化研究社。

Table with columns: 田獎學金, 獎學金, 獎學金. Includes details for 七三〇九五學一三限本校僑生上學年研習國文、國父思想、中國通史等學科。

Table with columns: 獎學金, 獎學金, 獎學金. Includes details for 七三〇九六學獎學金, 七三〇九七學一千元, etc.

勞動基準法的實施問題

張天開教授

七十三年七月十九日的上午，立法院院會終於經過二年多的審議期間，三讀通過了勞動基準法，呈請總統公布於今年八月一日開始實施，完成了本省三百萬勞工的最高心願。

勞工法律的制訂艱難，這是一個有目共睹的事實。其實立法難、實施更難。關於勞基法的實施問題，我們可以從政府、雇主和勞工三方面加以檢討。

中央主管機關的內政部，在勞基法經由立法院會三讀通過以後，立即着手擬訂下列十四種附屬法規，希望在三個月以內通過，完成配合的工作。這十四種規章為：(一)勞動基準法施行細則，(二)基本工資實施辦法，(三)基本工資審議委員會組織規程，(四)勞工檢查機構組織規程，(五)勞工檢查員服務規則，(六)勞資會議實施辦法，(七)積欠工資墊償基金繳納費率，(八)積欠工資墊償基金墊償程序收繳及管理辦法，(九)積欠工資墊償基金管理委員會組織規程，(十)勞工退休準備金提撥率，(十一)事業單位勞工退休準備金監督委員會組織規程，(十二)勞工請假規則，(十三)工作規則審核要點，及(十四)違反勞動基準法罰鍰處理要點。

上述這許多要點和規則，都要只有三數十位職員的內政部勞工司負責起草，難怪他們所組織的勞工法令研修小組要挑燈夜戰，日以繼夜奮力以赴了。

但是其中有關積欠工資墊償部分，係前所未有的辦法，要如何擬訂始合實際，易於執行，由法律專家而缺乏實際作業經驗的人起草，是否實用，不無疑問。且監督管理如何做得恰好處而有效，「局外人」亦很難設想周到，將來配合合法規擬訂公布之後，是否能夠順利實施，對勞基法的推動發生輔助功能，不無疑問。

勞工立法推行的主要對象，勞資雙方人士。政府除了決定政策、公布法令、監督實施等主要工作以外，還有諮商、輔導、訓練等事要做，業務十分繁忙。勞基法只不過是一個推行勞工待遇標準的基本大法，還有很多勞工法律如就業服務法、勞資關係法、勞工教育法、勞工福利法等。將來逐一完成立法程序以後，勞工行政的工作要在增加數十倍以上。勞工行政機構的加強，人員的增聘，經費預算的大量充實，乃係一個刻不容緩的事。

此外，有關勞工檢查法律的修訂，檢查機構的統一與加強，亦是應該立即決定去做的事。目前工廠檢查單位林立，檢查成效不彰，應即加強，早為各界所要求。工廠檢查法應該廢止，而另擬訂「勞工檢查法」代替。如果只以內政部將擬訂的「勞工檢查機構組織規程」，以命令代替法律，是一個退步而不見生效的做法，是否應該如此去做，難免令人懷疑。中國國民黨主席蔣經國先生，在七月二十五日的中央常務

的基礎之上，互信互助互諒，共策前進」(見中央日報七月二十六日第一版頭條新聞)。

勞資合作就要有錢出錢，有力出力，通力合作，始克有濟。如果雇主斤斤計較，以減少工人待遇為能事，他就萬萬找不到好的工人，他的事業便永遠無法興旺。

有人以為我國企業單位百分之九十五都屬於中小企業，因此無錢執行勞基法。這句話似是而非。愈是中小企業單位，愈是要顧到工人的福利。否則，如果雇主專門在工人身上打算盤，使工人無法維持最低以上的生活，他那裏還有心為你做好工作？鄰廠以較高的工資就一下把你的工人挖走，你所有的工人都是人家所不要的技術低劣的工人，你的企業單位有發展的希望嗎？

你愈是照顧工人的困難，相同的，工人也會全心全力照顧廠方的困難。如此以往，雙方通力合作，雇主用在工人身上的投資，會得到充分的報酬。勞資通力合作之下，業務發達是必然的結果。從中小企業逐漸發展成為大企業單位，是順理成章的事。你如果有全力以赴的工人為你工作，你的勝算還會有問題嗎？如果這個看法是對的，中小企業單位就更應該遵守勞基法的條文，展開勞資協調的步驟，以達到業務興隆、勞資雙利的理想目標。大企業單位的勞動基準原本就很高，勞資關係一向相當的協調，要他們奉行勞動基準法的條文(總共只有八十六條)，想必不會有什麼很大的困難吧。

本來嘛，雇主們在可能範圍以內，都願意花大錢增加設備，購買最新、性能最高的機器和電腦裝置，希望公司業務興隆，能夠賺大錢。難道他們對於人力的運用就不願意做有效的投資嗎？

設備雖好，假如員工工作意願不高、工作能力不強，再好的機器又如何可能使它得到最有效的運轉？機器設備雖重要；人員的歸屬感與向心力，和其技能的充分配合和運用，在一個企業單位而言，應該也是同樣的重要。因為人是有意識的、有頭腦的、是操縱機器的，其重要性還會在機器設備之下嗎？

人生以服務為目的，工人更是如此，因為工人沒有很多資本，體力腦力和工作意願，就是他最大的本錢，要發揮他的資本，只有努力的工作和服務。

團結就是力量。工人從學校到工廠工作，或從鄉間來到企業單位服務，一定會感到人地生疏，生活異常的苦悶，他們組織工會，希望工人們共同度過舒適的工餘休閒生活，乃是一個極其需要，而且順乎自然的事。

工會使工人發生「歸屬感」，大家都是員工，工餘聚在一起討論改善工作，增加設備，提高待遇與生活水準等事宜，

會議中，勗勉同志增進勞資合作，他說：「希望從政同志和從業同志，體認勞資雙方情感交流與合作無間的重要，使雙方在情理法都能兼籌並顧」(見中央日報七月

總較無事可做或遊手好閒要好得多。工會是為工人服務的團體，為工人服務也就是為廠方服務，因為工人有歸屬感，有參加正常休閒活動的機會，其身心獲得適當的調劑，甚至有參加勞工教育和職業訓練的機會，對於員工的福利當會具有很大的保障。

勞動基準法公布施行以後，工會的工作將會更多更充實。例如：工會應該將勞基法的原文印發給會員，每人一分，並且要找適當的機會向他們解釋其重要內容，使每位員工都知道其應享的法定權益和應盡的義務。對於法律內容有充分的瞭解，是推行法令的必要條件。

在實施勞動基準法和其他勞工法律的過程中，員工如果有任何困難，或者有任何改進的建議，都應該向其所隸屬的工會反映，再由工會理監事們過濾。予以充分討論和商討之後，如果認為員工所提意見具有價值，工會代表就應該向企業單位或上級工會反映，逐步使其獲得提供企業單位或主管政府機構的參考採擇。

勞基法對於員工的保障，有很多地方業已較前加強，關於積欠工資的償還，退休金與資遣費的給付等方面，更是如此。員工們極應安心工作、提高工作意願，努力發揮其技能，為自己、企業單位、社會、國家而努力。

我們勞資雙方人士，應該遵照蔣主席經國先生的提示：「更進一步的依據當前國家發展的需要，作整體的考慮，使勞動基準法能因應當前的情勢，提昇經濟發展的層次，產生推動進步的功能」。

蔣主席還說：「勞動基準法的立法和實施，不僅是顯示本黨維護勞工權益政策的決心，尤其是顯示了三民主義政治平等、經濟平等的精神」。我們勞資雙方人士應該努力合作，奉行蔣主席的指示，早日實現三民主義的勞工政策，促進國家社會的進步。(轉載自中央月刊)

華岡書法社今日起招新

本學期有九次例行活動

(本報訊)華岡書法社今年續聘本校生活輔導組組員郭伯仲助教為指導老師，並於下週起將展開例行活動，歡迎對書法有興趣者踴躍報名，報名自即日起至二十日止，每日中午十二時卅分至十三時，假大仁三一五室辦理。

該社本學期活動共計九次，時間及課程分別如下：
十月廿四日—甲骨文；十一月一日—鐘鼎文；十一月七日—小篆；十一月廿八日—隸書；十二月五日—繆篆；十二月十九日—魏碑；十二月廿六日—楷書；七十四年一月三日—今草；一月九日—吳字等。除例行活動外，另將舉辦演講、迎新、社員大會等活動。活動於以上各日晚上六時至八時，假大仁二一三室內上課。該社備有紙、墨汁供應，同學須自備筆、碟、墊布等用具。