

# 華夏導報

中華民國五十七年十月十日創刊 第三一三號  
 校刊 非賣品  
 社址：中國文化大學編輯室：八六一〇五一  
 臺北陽明山華岡 電話：二二三三 林二三三

創 辦 人 張 其 陶  
 主 編 梁 玉 武  
 印 刷 刷 印 系  
 發 行 學 生 活 動 中 心

## 配合教育部加強藝術教育活動

### 西樂組專兼任教授 今舉行室內樂之夜

(本報訊)本校音樂系西樂組為配合教育部七十三學年度加強藝術教育活動，特邀該系專、兼任教授於今(六)晚七時卅分，假台北市中山堂舉行「室內樂之夜」。

此次演奏會，參、排定拍攝時間，交至畢服會，以便作業。

(本報訊)註冊組表示，畢業班各組代表速至學籍股楊先生處領取學籍資料。

#### 押花研習班 明日起上課

(本報訊)華岡博物館舉辦「押花班」及「民間草藥研習班」於明(七)日起上課，意者逕至該館服務台報名。

「押花班」由林淑敏老師授課，隔週上課，費用二〇〇元，「民間草藥研習班」由鍾鏡全老師授課，每週上課，費用三〇〇元。

(本報訊)又，

#### 畢業班班代表 排定拍照時間

(本報訊)畢服會表示，畢業生團體照將於十二月三日至十二日拍攝，盼各應屆畢業班班代表速將該班希望

## 建築系三年級 今起舉行班展

### 今起舉行班展

(本報訊)建築系三年級今(六)日起至十二日止，假華岡博物館舉行班展。

此次展覽的主題是「關心我們的環境」，乃針對目前生活品質，居住環境的種種問題，提出建築人的看法與心得。

主要內容有：一、華岡的居住生活環境。二、華岡人的希望——華岡大學城戶外空間之研究。三、都市之肺——公園。四、台北市立美術館廣場之重現。五、中華路西門圓環之更新。六、頂好開放空間之研究。七、民生社區外部空間之探討。八、安康社區之探討與研究。

此外尚有個人作品之展覽。

## 重科研生 點技究赴 外究起請

(本報訊)教育部七十三學年度遴選重點科技研究所博士班研究生赴國外從事論文相關研究，本學年度暫定十五名，今日起至本月廿日止，逕向生活輔導組郭助教申請。

申請人應具下列條件：

- 一、本校重點科技研究所博士班研究生，論文研究屬於資訊、能源、材料、自動化、生物技術、肝炎防治、光電科技、食品科技及航空工程方面。
- 二、已通過學位考試。
- 三、已服兵役或無常備兵役義務。
- 三、需由指導教授提出教育部認可之國外大學指導教授人選姓名。
- 四、應具備前往研究國家之語言能力。

詳情逕洽生活輔導組郭助教。

## 獎學金消息

(本報訊)據獎學金組表示，中華家政學會獎學金，即日起至本月九日止申請。

本校日間部家政系二至四年級學生，上學年學業八十分以上(無任何一科不及格)，操行八十分以上，體育七十分以上，且未領其他獎學金者，均可申請。

欲申請者請申請書，上學年成績單及全戶戶籍謄本至該組辦理。

## 系際合唱賽報名從速

(本報訊)合唱團主辦的系際及社團愛國藝術歌曲合唱比賽，將於十二月九日假華風堂舉行，報名至九日止，每日中午十二時至一時於合唱團社辦理事務處辦理。

領隊會議則將於十日中午十二時於報名處舉行。

此次比賽以聲樂合唱為主，包括有同聲、混聲兩種，比賽分自選曲與指定曲各一首。指定曲由譜選向合唱團索取。

## 蓋茲堡演講詞英文背誦賽

(本報訊)由中華學術院林肯學社主辦之「蓋茲堡演講詞」英文背誦比賽，將於明(七)日下午三時假逸仙堂展開，由訓導長王志文、英文系主任王士儀及鄧元忠教授擔任評審委員，參賽者計有陳佩華等廿五位同學。

## 開領隊會議

(本報訊)新生盃球賽領隊會議及抽籤，將於今(六)日下午五時十分假健身房舉行，報名的各系級派代表參加，否則由主辦單位代抽籤。

△韓文組於十月廿八日參加「在華韓人留學生運動會」，獲四百公尺接力冠軍，綜合成績冠軍。

## 兒福叢書 歡迎購買

(本報訊)兒福系於十月底出版「我們怎能忽略！親職教育短論集」一書，內容實用，文圖並茂，深入淺出，售價八十元，該系並有兒童福利叢書多種，歡迎師生至該系購買。

## 社團負責人溝通餐會 第三梯次 明日舉行

(本報訊)據課外活動組表示，社團負責人溝通餐會，第三梯次原定今(六)午舉行，因故改於明日中午十二時假軍訓教官資料室舉行。

另，第四梯次於本月八日舉行，時地同前；該次參加社團如下：

影劇學社——蕭百宏、國劇學社——鄭國揚、政治學社——沈學政、國劇社——陳秀嫦、電影藝術研究社——于光中、話劇社——施舜晟、民俗藝術研究社——鄭華鈞、同濟社——林晶瑛、漁藝社——林沛立、電機學社——陳建昌。以上社長務必將回條於七日前繳回該組田助教處。

## 中國民族音樂社 報名至五十日止

(本報訊)民族音樂社舉辦全校中國民族音樂比賽，即日起(十五)日止，在大忠館七樓及活動中心(中午十二時至一時)接受報名。

該項活動將於十二月十二日舉行，第一名頒發校長獎品及獎金壹千元，第二名頒發副校長獎品及獎金壹千元，第三名頒發訓導長獎品及獎金捌佰元，第四名頒發藝術學院院長獎品，第五名頒發音樂系國樂組主任獎品及入圍者數名，各頒發該社提供獎品。歡迎同學踴躍報名參加。

# 勞基法系列演講之一 從法律觀點看 勞基法準則

主講人：  
彭雪玉

從法律觀點看勞基法，我要以四點來說明：一、勞基法的意義。二、制定勞基法的原因。三、勞基法的特性。四、目前勞基法制定後，在執行和立法上的疑問。

## 一、勞基法的意義：

首先要澄清兩個名詞：①勞基法——勞動條件之準據。②勞動條件——即一個勞動者到工廠工作，跟業主要求的條件標準，例如工資、工時、安全衛生等。另勞基法是規範勞動基準的一個法規標準。勞動條件為業主與勞工間的必要約定，約定的過程中，勞資雙方具有相對性；即勞工到工廠工作希望較高的待遇，相對地業主希望給勞工的待遇愈低愈好，只要能請得到人即可；由此可知勞工的工資與資方的利潤是相對的；這是勞動條件的一個特性。然而勞工到工廠工作的勞動條件常常由雇主片面決定，雖然民法上談人人平等，訂約時勞資雙方的地位是不平等的，但實際上他們是不平等的，勞工的經濟地位遠較資方薄弱，資方為了利潤而將勞動條件降低；在此種情形下政府為防止業主給予的勞動條件太低，使勞工的生活受到威脅，就有所謂勞動基準法的產生。勞動基準法制定的需要性，因勞工與業主之間勞動條件的約定，用勞動契約的約定會產生實質上的不平等，才由國家來限定勞動條件的最低標準（勞動基準法第一條：為規定勞動條件最低標準，保障勞工權益，加強勞雇關係，促進社會與經濟發展，特制定本法；本法未規定者，適用其他法律之規定。雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於本法所定之最低標準。）而業主給予勞工的勞動條件不得低於此標準。維持勞工的正常生活所需的勞動條件，使業主在片面決定勞動條件時不低於此標準，這是勞動基準法的意義。

## 二、制定勞基法的原因：

民國十八年到廿五年間是勞工法的創制時期。當時所訂的法則，已不適用於今日工業發達的社會。例如工廠法、礦場法等皆在民國十八年訂定。並為了要簡化勞工法而制定勞動基準法。現行法令不敷使用，沒有適用標準。為要解決勞動條件的爭執有二途徑：(一)由政府訂最低標準。(二)勞資雙方經過協商而訂定團體協約，但現今工會不能充分發揮功用，故此方法不能有效實行，所以勞動基準法更形重要。綜合以上原因，所以要訂定勞動基準法。

## 三、勞動基準法的特性：

政府是權利人、事業主為義務人。當業主遵守法則時，勞工居於反射地位而獲得保障，故勞動基準法為公法的性質。國家為求業主遵守勞動基準法，故在勞動基準法中訂定罰則。

然而勞資之間是屬於私法的關係，民法第七十一條的強制、禁制條例中，業主有負擔損害賠償責任。因此勞資關係的公法關係在私法的民法上表現出來。

勞基法只是勞動條件的最低標準，勞資雙方可藉協商而提出比勞基法更高的勞動條件。所以勞基法不但會成為勞資協商的絆腳石，勞動基準法反而對勞資雙方協商具有替代性和補充性；替代性就是若勞資協商所訂之勞動條件，低於勞基法上所規定的，則協商結果無效，即勞動條件，仍以勞基法所規定的為主。補充性就是勞基法對於勞資協商所遺漏或不詳細的地方，有補充的作用。

## 四、目前勞基法制定後，在執行和立法上的疑問：

勞基法到民國七十三年七月十九日才三讀通過，於八月一日正式生效。然而勞基法的制定構想最早是在民國四十七年，但當時研擬過程中，意見不一的阻力，使得制定工作擱置。到了六十一、二二年時，工業災害的頻傳，如勞工視力問題、聽力問題、中毒事件等，故六十二年公布了安全衛生法，當時又構想把有關工資、工時等歸入於勞基法中。可見勞基法從構想到制定是花費了許多的時間、人力、物力。現在的勞基法是勞資雙方妥協的法律。國家制定時必須客觀地考慮業主的權利，和勞工的權益。

### 適用範圍：

勞動基準法是保障勞工生存權和工作權的，應對全體的勞動者皆適用，但目前勞動基準法的第三條所指出的八項事業，如：農、林、漁、牧、業、製造業、營造業等，它的涵蓋面只有三萬零八萬人，而總勞工數估計約有四百六十三萬人，可見勞動基準法的適用範圍太窄。

### 工作權：

國家為保障勞工的工作權利，規定勞工有不被隨意解雇的權利，故勞動基準法中有規定業主對勞工解雇的限制。然而勞動基準法有勞工不勝任時可解雇的條例，但在應用上，勞工易為業主所控制。勞動基準法對工作不認真，行為有瑕疵的勞工不保障，業主可隨時解雇，不須預告，這在第十一、十二條中有規定。在第二十八條中規定雇主因歇業、清算或宣告破產，對積欠工資未滿六個月部分，有最優先清償權。而最優先清償權在抵押權之後。勞工是為生存而賺取工資，若領不到工資則對其生存發生威脅。而業主往往在將破產前把資金抵押出去，在抵押權優先於最優先清償權的情況下，勞工常有領不到工資的可能。積欠墊償基金的設置，就是事業體在經營良好的利潤，作為經營不善時的遞補。規定業主每月繳納一定的積欠工資墊償基金。但通常經營不好的業主每月繳納此款，會有拖欠情形，而且破產的發生率比較高。而經營良好的業主每月按期繳款，根本不會需要此基金。這便形成由優良企業補助不良企業的情況。

### 工時：

對工時較新的規定是每週四十八小時，一天八小時，但它有彈性的規定，一天可能有超過八小時的情形，但一週總時數仍為四十八小時。

### 資遣費：

勞工在沒有犯錯的情形下，若要解雇，業主必須預告，並要給資遣費。資遣費的給付是國家為防止非法解雇。但資遣費的逐年提高，有許多業主表示是因失業保險制度未建立，而希望以業主給付資遣費的方式來擔負此失業基金。且業主資遣勞工是在事業體須緊縮，能力不夠，而此時又要負擔如此高的資遣費，故業主表示寧願平時以儲蓄的方式繳付失業保險基金，而不願在困難時付高額的資遣費。過份地保護女工，也許會造成業主的顧慮，而使女性勞工的工作機會減少。

### 退休：

在退休方面，凡工作满十五年且年滿五十五歲，或工作满二十五年的勞工，可以自動申請退休，業主也沒有不批准的理由。而年滿六十歲，或心神喪失的勞工，業主有權利要求他們退休，此為強制退休。退休金的發放，採分段給付及一次給付，何者較合法呢？第一，勞工要退休須具備勞基法第五十三條五十四條的要件之一。第二，他必須有意願表示，如工作满十五年且滿五十五歲，而勞工無退休之意者，或滿六十歲工作能良好，業主無意讓他退休者。第三，退休的要求權只有一次，在勞基法第五十三、五十四條無退還溯既往之意。第五十六條的按月提撥亦不能使勞資發生債的問題，故無分段給付之說。若有，只因實施發生了問題。承擔業務勞工者得不到保障，雇主有連帶責任。當勞工工作時，業主的指示使之發生傷害，業主負有工資、醫療、殘障、喪葬補償責任，而勞工在治療兩年之後，醫生宣布勞工無原來的劳动能力時，業主須與之四十個月的平均工資補償，並且補除勞動契約，有強制退休的意思，業主是否還要負擔三十個月的工資，造成業主的無限責任。第五十四條第一款中強制退休，百分之二十因公發生職業災害。在日本、韓國條文中，免除雇主的雇用責任，而我國則為免除工資四十個月比殘廢勞工高，殘廢給付多半只有兩、三個月，最高者為神經中樞的喪失是四十個月。這表示殘廢給付太輕了，還是表示勞工保險的不夠周延呢？要等立法判決，再依據進行。

## 愛像什麼？

徐志摩的詩：「我不知道風，是在那一個方向吹，我是在夢中，在夢裡輕輕地低迴：」的確，愛，何嘗不是一場夢，只是因愛心中來，而我們該如何去維護這個「愛」字？本團設立的目的，就是想藉著探討，發掘如何「以微笑熱情面對世界，用愛心關懷幫助別人」，共同建立一個正確的人生觀。在MRA的準則裡頭，有四大絕對標準：誠實、純潔、無私、仁愛，做為我們的意識型態，也就是維護這個「愛」字的方式。於是我們在平時聚會時，我們藉著輕快的歌聲、活潑的動作，呈現我們可愛、純淨的一面；藉著學術討論、經驗分享，提昇我們高尚、無邪的層次。在本週的例行活動裡，除了歌曲的教唱之外，還有一項「推銷與溝通」的節目，週四晚間六時卅分大仁一〇，我們等您來！（道德重整合唱團提供）

# 社團負責人研習會演講紀錄

## 公文處理

主講人：許之坤

公文處理無論在校活動，或在校外參加考試，皆是很有用的一門知識，希望這九十分鐘能帶給各位一些處理公文的觀念，不致使各位失望。

首先介紹公文意義：公文的定義根據「公文程式條例」第一條規定：「稱公文者謂處理公務之文書……其餘像私人通信就不叫公文。公文概分六種：呈、令、咨、函、公告和其他公文，分別介紹如下：

一、「呈」過去只要是下級單位給上級單位的公文都用「呈」。現在範圍縮小了，除了行政機關對總統的行文，以及軍事機關下級對上級的行文仍用「呈」外，其餘一般行政機關下級對上級的行文已不再用「呈」，改為「函」。

二、「令」：「令」的範圍也已縮小，目前除公布法律、任免、獎懲官員、總統、軍事機關、部隊發布命令時用「令」外，其餘也都改為「函」。

三、「咨」：「咨」就是總統對立法院、監察院；或立法院、監察院對總統的公文，不用「令」，也不用「函」或「呈」。

四、「函」：「函」是現在使用最廣的一種公文，除了前述的特別規定外，所有行政機關間，不管是上級對下級或下級對上級，或平行單位間來去之公文都用「函」。

五、「受文者」：是公示於大眾的公文，無特定對象，因此也無「受文者」，如招生公告、工程招標公告等。這是公告與其他公文間主要不同處。

六、其他公文：除了以上各類公文外，處理公務的公文都是其他公文，例如來函以及處理公務的電話記錄、開會通知等因為目前最常用的就是「函」，所以今天我們就把講解針對

## 解表寫作的函

- 「受文者」：「此處接著書寫受文單位全名」
- 「副本收受單位」：「如公文內容與其他單位有關者，可以副本方式分送，將有關單位全名寫在此處」。
- 「主旨」：「此處將全文要旨以簡、淺、明、確之要領接著寫出，不分項，並加概括期望語」。
- 「說明」：「當案情必須就事實來源或理由，作較詳細的敘述，無法在「主旨」內容納時，用本段說明」。
- 「理由」：「下接著書寫，如在二條以上，要另行分條書寫」。
- 「經過」：「原因」等更適當名稱
- 「向受文者提出的具體要求無法在「主旨」內簡述時，用本段列舉」。
- 「辦法」：「下接著書寫，如在二條以上，要另行分條書寫」。
- 「建議」、「請求」、「擬辦」等更適當名稱
- 「先寫「首長職稱」再寫姓名」。
- 「首長姓名」除為姓氏外，名字以○○代替
- 「對上行文」在首長職稱之上，要加「機關全銜」。

的重點放在「函」上。「函」的標準格式分三段；1.主旨；2.說明；3.辦法。但視情形決定使用的段數，能以一段寫完的，不要硬性分割為二段或三段。同時，文字盡量要求簡潔，層次要分明。一段社團用的公文，大概用一段或二段就可以。在這裏我準備了一份「函」的寫作表解，現在來研究一下：

表內的「發文單位」一定要寫法定的名稱，也就是寫全名，不可以寫簡稱。例如：私立中國文化大學，不可寫文化大學或文大。「受文者」和「副本受文單位」也和「發文單位」一樣，一定要書寫全名。受文者和副本收受單位在二個以上時可同時並列，若在規定的位置寫不下時，可以附件方式處理。

公文寫作最重要的地方，必須把握簡、淺、明、確的要領，使人一目了然公文的主要內容和行文的目的。公文「主旨」以「一文一事」為原則，不可分項，增進公文處理的速度和效率。在「主旨」的末尾，最好加上「概括期望語」，把希望對方處理這件公文的意見寫出來。

公文的「說明」這一段，如果說明有兩項以上時，就要分項說明。分項說明的次序先用國字一、二、三……來編列，若再往下細分就以(一)、(二)、(三)……1.2.3……(1)、(2)、(3)……分下去。本段的段名，如「分析」、「說明」，也可因公文內容改為更恰當的名稱，例如「分析」、「經過」、「原因」等。

公文「方法」這一段的寫法，除照前面表內的規定外，也可以分項，其分項寫法與「說明」的分項同。

最後談談公文的「首長署名」。首長署名先寫首長職稱，再寫姓名，對上級單位的「上行文」在職稱之上，要加上發文單位的全名。擬稿時姓名只寫姓，名字以○○代替。例如教育部是本校的上級單位，本校對教育部發文時，「首長署名」就要寫「私立中國文化大學校長鄭○○」。

此外，前表所列的發文字號和發文日期，是由文書單位來處理的，但為參加公文考試，不妨一併寫出，以求完整。

最後我想再補充幾點意見：一、辦公文的依據一是國家的法令規章，二是本身的業務職掌，不要枉法越權也不要推諉責

任。二、公文如有附件時，一定要按規定份數及格式製作，否則公文就會被退回，徒然延誤時間。同時附件是否隨同公文寄出，也要書寫清楚，如「附件另寄」或「附件隨文」等。三、公文的寫作並不複雜困難，只要該寫的不要漏掉，不該寫的不不要畫蛇添足，把握簡、淺、明、確之要領。如果能夠再注意公文格式和層次分明條理清晰，就不難寫出一份夠水準的公文了。

## 愛暉社服隊甄選名單公布

### 盼速至各系信箱領取通知

(家政二陳明雅記錄)

華岡愛暉社服隊招新工作，已於四日結束，並已選出三支服務隊隊員，現公布名單如下：

- 一、工廠服務隊：隊長電機三高顯宗，副隊長電機二黃明善、英三A李玉惠。隊員：家政二傅彩碧、氣象三林文毅、園藝二葉同榮、家政一方聖華、勞工一林敏楓、楊秀美、應數一何水欽、胡朝義、航海一陳銘忠、印刷一陳炳成。
- 二、平時服務隊：隊長森林二林義昌，副隊長俄文三沈國寶。隊員：蠶絲二葉慶壽、國樂二林鄭港、文藝二呂美蓮、史學一廖淑珍、物理一丁立羣、蠶絲一彭德和、家政一黃翠玖、林翠品、王滋寧、李香芬、舞蹈一儲五珍、印刷一李式道、德文一廖正雄、造紙一陳俊誠、國貿一陳淑貞。
- 三、山地服務隊：隊長地理三蘇煜升，副隊長印刷三林清汶、機械三王清長、文教組輔導員：化學三張文明，組員：應數三王雲龍、國貿二楊益珍、文藝二趙玉花、市政三劉雅莉、家政三簡翠靜、應數三施景然、企管二吳孟軒、俄文二蘇玉瑛、營養二陳逸娟、應數一孟祥義、英文一黃高原、森林一林曼陽、地理一盛碧奇、美一A蘇淑玲、文學一林美惠，英文一魏秀惠、家政一葉姿妙、應數一謝政宏。社區組輔導員：家政二陳明雅，組員：舞蹈二洪維嬪、林貞姬、勞工二陳姿蓉、印刷二吳崇富、地理二吳瑞文、經濟二A唐紹勳、市政二陳春東、家政二劉燕如、陶業一莊崇懿、政治一吳振昌、應數一吳尉如、化學一林小惠。康輔組輔導員：造園二彭智永、園藝二王憶卿、勞工二王碧昭、電機二陳榮鑫、營養二徐美珍、印刷二邱黃田、舞蹈二黃昱芳、國貿二B劉清道、勞工一蔡怡頻、家政一鍾曼娜、化學一吳俊儀。

## 中學數學及自然成績優異獎學金

(本報訊)中學數學及自然學科資賦特優學生獎學金申請：中學數學及自然學科資賦特優學生經甄試合格升入大學院校就讀數學或自然學科者，一律免繳學雜費，其在學期間成績優良者，並可申請下列之獎勵：

- (一)本科成績平均八十分以上者，予全額之獎學金每學期為壹萬元，全學年為貳萬元。
- (二)本科成績平均七十分以上者，予半額之獎學金，每學期為伍千元，每學年為壹萬元。
- (三)甫入學新生，其第一學期之獎學金一律發給壹萬元。



# 表代的富財

## 鈔美

### 供提社學貿國

△美鈔之風光已遠不如往昔，其地位及保值作用，已經不能再與黃金相提並論。

### 前言

第二次世界大戰以後，美元被視同黃金一般接受，在我國美元更被稱為「美金」，被一般人將之與黃金同樣當為財富收藏作為價值保存的手段，今日黃金價格一直維持二百餘年未變（牛頓於一七一七年設定黃金與白銀的比價為一比十五·二一），而美元的地位已遠不如往昔。

### 美元地位之鞏固

美元基礎之穩固，主要是在第二次世界大戰後，由於當時各國遭受戰爭災害的影響，經濟衰弱尚待重建，國際收支出現鉅額赤字，故各國貨幣基礎十分軟弱，唯獨美元其基礎相當穩固，其主要原因為：

1 有豐富的黃金作為準備：黃金是各國一致爭取的國際最後清算工具，因此作為貨幣準備的黃金多寡，可以反映出該貨幣基礎之強弱，也可以看出該貨幣之國際信用如何。在當時美元的黃金準備為數相當可觀，為世界之冠，而且佔世界黃金存量之六成以上，在一九五二年全世界各國（蘇聯除外）政府及中央銀行之黃金準備為三六二億美元，其中美國的黃金準備為二二二億美元，佔六十四%，由此可見美元的基礎穩固。

2 美國經濟勢力為全球之冠：美國資源豐富，科學發達，資本雄厚，生產力之高為全球之冠。二次大戰期間美國成為民主國家之兵工廠及民工廠，不論軍需及民需均仰賴美國的供應與支持。戰後大部份的國家遭受戰爭之破壞亟待重建，落後國家或地域也急需開發，這些均需依靠美國強大的經濟力。由於這些國家均需從美國進口，造成美國國際收支的龐大順差，更鞏固了美元的基礎。而且美國政府在當時對於各國的中央銀行或政府能夠維持黃金一盎司合三十五美元無限制兌換黃金，再加上其經濟力與財富冠於全球，所以其幣信十分興隆，而從此躍升為關鍵貨幣，發揮其國際貨幣之功能與任務。

### 美元危機爆發

在戰後曾發生美元不足的現象，乃指

因美國的國際收支繼續發生鉅額的順差，使得各國對外支付準備（主要為美元及黃金）逐漸枯竭，發生準備不足的現象，而美元不足所以成為世界性嚴重問題主要原因乃是戰後受災國極需重建，其生產設備及日用品均需仰賴進口，而其進口的主要來源則為未受戰爭災害的美國，在此情況下，各國的外匯資金均流向美國，而不再回流，此現象在一九五〇年代逐漸消失。

但在一九五七年起，被視為與黃金同值物之美元，國際貨幣上作為關鍵貨幣，多數國家貨幣與之連繫之美元，其信用基礎開始動搖，爆發出所謂的美元危機，由於美國的國際收支出現逆差，同時此逆差愈來愈大，各國所持之美元愈來愈多，因此導致美元之黃金準備外流而逐漸減少，特別在一九七一年約有二二〇億美元的逆差，這時美國其黃金準備僅有一四二億美元（見附表），由此可知當時美國當局顯然無力收回其國外流通之美元，故在國外持有美元者以及投資者見到這種情形，相率拋出美元，而美元的基礎動搖。

### 美元危機之對策

在當時，美國依賴貿易收支之順差彌補非貿易收支之逆差，故貿易收支出現逆差後，國際收支便出現更大的赤字，其次再加強上西歐各國及日本經濟復興與完成，利用最新的設備與技術，較低的工資，擴大其出口，更加大其逆差，所以從一九六〇年起美國政府便開始實施美元防衛政策，在一九六八年三月十八日廢止「四分之一準備」制，亦即美元的發行無需百分之二十五黃金作為準備，則美國對外的黃金可以全部作為對外準備，以加強對外準備之地位，並在同時實施「黃金二價制」，即各國貨幣當局之間買賣黃金仍以一盎司三十五美元之價格進行，但民間之黃金買賣則按黃金市場之供需變動價格進行，這時美元所遭受之壓力暫時獲得緩和，這種局面大約繼續了兩年，但在這期間，美國的國際收支仍繼續惡化，由於在當時，美國經濟情況困難重重，非短期內所能解決，最

後終於在一九七一年八月十五日，尼克森總統宣佈中止兌換黃金之美元保護政策，這時美元已不能再向美國政府要求兌換為黃金，而且其作為關鍵貨幣之根基已潰，再加上其對外匯率改為浮動匯率，立刻引起國際金融上之大風暴，此政策主要是美國當局要改善其國際收支，但是並未發生預期的效果。

### 美元前途

在當時國際金融之危機，主要是由美元危機所引起，美元危機乃是由於美國財政連年龐大的赤字，而通貨膨脹及國際收支鉅額的逆差亦為財政赤字所引起，乍看之下美元的前途困難重重，但美國天賦良好，地大物博，科學技術發達，生產力強，國民生產總額龐大，只要美國政府能夠採取有效的經濟政策改善其財政支出之赤字，進而抑制膨脹，使得國際收支轉好，則美元之基礎仍可再穩住，雖然很難能再恢復以往那種與黃金同地位的光榮時期，但其前途仍然是樂觀的。

### 社團活動

- △地理學社代表委員會第二次會議定於今午十二時卅分假大義五〇七召開
- △錫麟學社今日上午十一時假勞工系辦召開委員會
- △愛暉社今假社辦迎新慶生、山野訓練協調會及工廠服務隊幹部會議
- △兒福學社今下午五時卅分假恩五
- △一舉行社員大會
- △道德重整合唱團即日起招新，意

美國國際收支、黃金準備及對外流動負債表 單位：億美元

本次	國際收支	黃金準備	對外流動負債
1961	- 24	169	229
1962	- 22	160	241
1963	- 27	155	263
1964	- 28	154	290
1965	- 13	137	291
1966	- 14	132	298
1967	- 36	121	333
1968	- 16	109	338
1969	- 61	119	417
1970	- 30	111	433
1971	- 220	102	642

者可於每日中午十二時至十三時假活動中心該團辦報名  
△造園及景觀學社定於今中午十二時至十三時，假典六  
○八舉行幻燈片欣賞—造園設計作品及生態環境介紹。  
△電機學社定於今午十二時假義三〇八召開本學期第四次幹部會議。  
△新生盃球賽領隊會議及抽籤今日下午五時十分在健身房舉行，缺席者由承辦單位代抽籤。  
△觀光學社定於今晚六時至八時分別假義三一二、賢二〇九舉辦攝影基礎研習班。