

華夏導報

社址：中國文化大學 編輯室：八六一〇五一
臺北陽明山華岡 電話：特四〇七

中華民國五十七年十月十日創刊 第四三六〇號

社刊 非賣品

| | |
|-----|----|
| 發行 | 張人 |
| 社長 | 鄭長 |
| 副社長 | 黃李 |
| 主編 | 吳編 |
| 編輯 | 張張 |
| 美編 | 貴福 |
| 美編 | 淑美 |
| 美編 | 雲雲 |

本校城區部再興大樓

預定今年七月開工

目前積極辦理有關工程發包事宜

（本報訊）本校城區部再興大樓，預定於今年七月上旬正式開工興建。

據總務處表示，位於和平東路原有的推廣教育中心校舍，將改建為一座地上九層及地下四層之城區部教學大樓，並規劃地下二、三、四層之房屋為推廣教育中心使用，地上樓層所有的教室將全部供夜間部使用。

目前該新建大樓基礎工程部份建築執照已核發，總務處刻正積極辦理有關工程發包事宜，以便能夠如期開工。

住址異動者

至註冊組更正

（本報訊）註冊組表示，凡是住址有異動或疑問之同學，請持身份證或有關證件於六月十日以前，向註冊組更正。

華岡區居民代表

（本報訊）華岡區居民代表，將於五月廿八日（本報訊）語文中心將於五月廿八、廿九、卅日中午分別舉行初、中、高三級之測驗，提供同學瞭解、肯定自我的機會。

今日報名

英文實力測驗

（本報訊）語文中心將於五月廿八、廿九、卅日中午分別舉行初、中、高三級之測驗，提供同學瞭解、肯定自我的機會。

今日演講

（本報訊）你想知道，硬硬殺手如何破壞您心愛的資料嗎？您想知道，Stone II 的威力有多可怕嗎？

今晚頒獎

（本報訊）華岡文藝獎頒獎典禮，於今日下午五時卅分，在華岡飯店十二樓舉行，晚上六時卅分開始，內容有舞蹈表演、短劇、脫口秀及社長交接等。

華岡文藝獎

（本報訊）華岡文藝獎頒獎典禮，於今日下午五時卅分，在華岡飯店十二樓舉行，晚上六時卅分開始，內容有舞蹈表演、短劇、脫口秀及社長交接等。

第19屆華儀青年

（本報訊）第十九屆華儀青年，於本月二十二日決選經評審後，計選出十二位。

林富國等12人當選

（本報訊）第十九屆華儀青年，於本月二十二日決選經評審後，計選出十二位。

大專體操錦標賽

（本報訊）大專體操錦標賽暨世大運國手選拔，於本月廿三日登場，本校贏得男甲組冠軍，體操一張峰治為本校贏得一面全能金牌。

本校獲男甲組冠軍

（本報訊）大專體操錦標賽暨世大運國手選拔，於本月廿三日登場，本校贏得男甲組冠軍，體操一張峰治為本校贏得一面全能金牌。

校友會訊

（本報訊）聯合校友會近日為建立完整校友會檔案，請以便日後聯絡，請立人、高雄校友會之會長，儘速至學生活動中心與聯合校友會聯絡。

社團活動

（本報訊）舞蹈社今日下午五時十分，在大孝館舉行例會。

求求人

（本報訊）原鄉樂集第三次校園音樂會「中國風、原鄉情」，於今晚六時卅分，假華風堂演出，免費入場，歡迎師生前往觀賞。

中國風·原鄉情音樂會

（本報訊）原鄉樂集第三次校園音樂會「中國風、原鄉情」，於今晚六時卅分，假華風堂演出，免費入場，歡迎師生前往觀賞。

今晚在華風堂演出

（本報訊）原鄉樂集第三次校園音樂會「中國風、原鄉情」，於今晚六時卅分，假華風堂演出，免費入場，歡迎師生前往觀賞。

影片欣賞

（本報訊）語文中心電影欣賞，今日上午十時至十二時，在語文中心第二教室，放映「小美人魚」。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

歡迎參加

（本報訊）台北市紅十字會「水上安全工作隊」，將於六月二日起舉辦水上救生員訓練活動，訓練地點在中和自強游泳池，訓練時間四週，免費。

食營系展專文

健康食品

食營三譚世堅

道可道，非常道，生財有道；長生有道，邁向健康也有其道；

健康食品之要求益加嚴格，因而特別青睞天然食品，自然此物成爲一時之寵，當今話題。

不過，天然健康食品之種類繁多，功能、藥效不一，大致上可分爲三類：1.原產品直接食用者

依據營養學的觀點，凡對人體有好處的食品就是健康食品。但依此說，似乎太過籠統，只要是在食物中，多少對人體有益。如果在原有的定義上再加上一「積極維護健康、促進健康」一句，則較易爲大眾接受，因爲在今日生活富裕的社會裡，營養不均和營養過剩的現象嚴重，所以能夠積極地均衡營養以促進、維持健康的食物，才是大眾心目中的健康食品。

添加營養素食品、各種特殊食品等，紛紛出籠，一時市場熱絡，唯水準日益提高的消費群，在環保、無污染的觀念影響下，對

的就是好的——說，而誤信商人所言。至於消費者對於此類食品之藥效所應抱持的態度，則應採保守的信任方式，而不是一味地迷信藥效的權威性。畢竟天然健康食品僅僅是一種食品，而不是仙丹妙藥，成敗在短期內是不會明顯的；換句話說，健康食品對人體的影響是溫和的、不生刺激的，適合長期持續的使用。也因

在此營養系展中（五月卅、卅一、六月一日），營養學社將會爲您做一系列的營養食品介紹，並告訴您關於食品方面的一些常識，也許目前爲止，您尚未了解各種天然健康食品本身所含的成份爲何？這些成份對人體有何益處？於何處有益？是不是天然健康食品都很貴？貴的原因在那裏？效果好不好？我們都要讓您知道。

屆時歡迎全校師生蒞臨指教。

傳正油機 油機成合

市面上的機油一般分成兩種，一種以礦物油爲基礎油，另一種是最新的石化科技，其基礎油完全以化學配方合成，即所謂的合成機油，在罐上會標有 Synthetic 的字樣。現今 API SG-CD 最頂級的機油，礦物油及合成油均有產品可以達到其標準，但日後若 API 再訂出更嚴格的 API SH-CE 標準時，恐怕就非

得要合成油才可以達到其要求。合成油因牽涉到一些繁雜的化學製造過程，所以一般在價位上均高出礦物油

甚多，但因其所添加的添加劑較少，各項化學的相容性又在人爲精密的控制之下，使其能夠在極嚴苛的工作環境之下，依然穩定地工作，尤其適合渦輪增壓車，或者馳車族們長期地驅使引擎在高轉速時使用，此時一定有人會問，同樣是 API SG-CD 的合成油和礦物油會有差別嗎？答案是有的，因爲 API 所測的機油是測量新的機油，誰知道在使用了一萬公里之後 API SG-CD 的機油會變成 API SB-CB，還是 API SA-CA 呢？而合成機油最強大的地方就是其穩定性，甚至有些廠商宣稱其製造的合成油在使用了二萬英里之後仍不須更換。

合成機油的價位雖然較礦物油高出一截，但若算算您在極限邊緣驅使引擎時，它所能提供的保護能力，及較長的耐用期限，是非常值得一試的。但如果您平時不馳車，又能定期更換機油，礦物油亦是很好的選擇。

圓緣

最美的想像 是回憶，最醉人的酒 是友誼：讓我們永遠珍惜這份情緣

文/會三B江振成

一群男孩和一群女孩，他們在一個樂魔的召喚下，一同走了入夢想的綺麗世界。

從天初破曉的呼喝聲到月暈時分「走囉！」的催喊聲；從熱情的迎新，歡樂的寒假期樂營，責任、無聊、有趣的團練，緊張的比賽到暑假瘋狂的出隊；從大一的陌生含蓄、躍躍欲試，到二二的狂熱瘋癲、徬徨猶豫，大三的認真執著、成熟穩重，到大四的振翅高飛、若隱若現。我們一同沈醉在悠揚的樂聲中，享受歡樂、自由與幸福。

菁山路段 出租房屋住址 大四學生人數 資訊

編著按：訓導處生活輔導組爲協助同學解決校外住宿問題，自本學期初即由數位同學熱心協助，訪問調查菁山地區出租房屋地址及大四學生人數，將分次於本報刊登，做爲同學覓屋及交換租屋之參考。

Table with columns: 出租房屋地點, 床位數, 大四學生人數. Rows include 菁山路 20巷 1號, 20巷 1號 2F, etc.

Table with columns: 菁山路, 101巷, 99巷, 40巷, etc. Rows list addresses and student counts.

服務台

有重要證件等物，請拾獲者送至大莊 A211室或物理系辦公室。 (本報訊) 機械學社送舊晚會暨謝師宴，今晚六時假中山北路統一飯店亞歷山大廳舉行。

領導與責任

◎孔毅

我今天要與大家共同勉勵的題目是「**領導與責任**」，每個人在任何時、地的想法、做法都取法於其「心態」，在不同的環境、不同的地，「心態」要隨之改變，以迎接新的狀況，許多情況下，心態若不適時調整，就會吃虧。在座許多同學目前是學生，生活極其單純，好壞學生取決於成績單及考試。將來進入社會後，沒有考試，只有考績，好壞較沒有一定的評量標準，剛開始面對的是「事」，責任越來越大，就要面對「人」，要學習如何待人接物。

然而怎樣的人在社會才能脫穎而出呢？根據美國企業界的研究發現：「**領導**」的定義應是：一種能使他人從心裡願意去做你所認為應該去做的事的一種藝術。

● 領導不是天生的，而是可以學習培養的，領導者不是三頭六臂，專門指使他人的，而是虛心求教，聽取別人意見，領導者要有高瞻性的理想（如做出全世界任何人都能用的電腦，國父和平奮鬥，救中國等都是高瞻性理想，然而在短期內致富則不是高瞻性理想）使跟隨的人知道如何追隨。

● 有道德勇氣，做事有原則，決定公正一貫，不是取悅別人而是受人尊敬。

● 要有犧牲的精神。

● 不專注於個人成就之好壞，而能為全體利益著想。

● 領導者以身作則，言行一致。

● 最主要的領導人特質是，認為處在領導的地位是一份責任，而不是一項特權。

目前台灣正處於轉型時期，經濟上雖有大量科技人才，特別是科技及企業領導者，政治上已由少數個人的政治秀發展到全民的民主政治，所以每一位人民都需要接受民主的訓練與洗禮，並培養民主的風度。

我們不要看輕自己的份量及影響力，試想在一個社會或公司裡，如果每一位人民、員工都在自己的崗位上時時提醒自己所託，將會是怎樣的一個社會？相反的，如果每個人都認為他的職務是份特權，想到的只是如何對自己有利，又將會是怎樣的一個社會？

我們可以嘗試推行一個新運動——「**看重自己的責任，而看輕自己的特權**」，從在座每一位開始，自交大開始，自大學生開始，以至影響全國，最後謹以美國故總統甘迺迪格言「不要老是想國家能為你做什麼，而要想你能為國家做什麼？能盡如何的責任」作結，謝謝各位。

（轉載自「交大校訓」第三十三期）

校友會面面觀

土資一黃興隆

忽視。有了問題，就當立刻解決，不要任其發展，等到病入膏肓，乃為時已晚。我們愛學校，更愛我們來自的地方，將來我們也將成為文大校友會之一員，人同此心，心同此理，希望學校能正視問題、解決問題，而不要一味的逃避。

學生活動中心聯合校友會答覆

對於前文所提學校未正視校友會存在的問題，實為一大誤解：

因係根據教育部臺(7)訓字第四二八三號函明令禁止學生成立正式校友會，所以往昔學校對校友會均採不聞不問的態度，但近年來，校友會發展日漸熱絡，為便於管理、輔導，才在學生活動中心成立聯合校友會，提供場地及學生活動中心之器材的借用，使校友會能展開公開宣傳及招生等活動。

至於文中提到未對留言作答覆，因係留言簿遺失，所以答覆時間較晚，但本委員會已對屏友會作正式的書面答覆。

△聯合校友會已於五月廿三日晚六時在大義三一四室，舉行校友會會長座談會，聽取各會長的意見。

在今日華岡校園內，有一股新的社團力量在蓬勃的發展，但「它」今日仍背負著地下社團的名義，「它」是校友會。校友會是個兼具聯誼性與服務性之團體，其中聯誼性的活動，諸如郊遊烤肉、跨校性聯誼、不定期之聚會等等，讓同樣來自一地、客居他鄉的孩子，能夠保持連繫、相互照應。而校友會一直被忽視的一大功能，在於它的服務性，如：返鄉專車——在連續假期時，讓同學免去背上一大包行李，下山去擠著排隊購票之煩惱。又如：返鄉服務隊——聯考放榜後在各地舉辦之新生座談會，這一切皆有助於地方人士對學校形象的提昇，此一功能實不容忽視。

雖然如此，但今日學校對校友會仍然不敢正視，任其發展，而未加以規劃、管理、輔導，以致今日校園內各校友會，良莠不齊的情形甚為嚴重，甚至有人收了會費，卻不知去向，實不合理。在此之時，欣聞學生活動中心有聯合校友會委員會，當本人前往尋求援助，希望能舉辦一座談會，讓各校友會與學校之間有一溝通機會，卻發現委員會之留言簿內，只有何時期中聚餐和委員索取華岡藝術節門票之留言，而且本人留言已近兩星期，卻未收到任何回應，令人百思不解。

校友會的存在已是事實，其對學校、對同學之貢獻亦不容

校外住屋品質調查

結果近期公布

學生生活活動中心生活福利委員會提供

最近，由學生生活活動中心生活福利委員會所發起的「校外住屋品質調查」，藉由普查的方式以充分了解同學們在校外的住屋品質及安全，以便幫助爭取應有的設施和福利。令人可喜的是，同學們對於此活動的回響頗多，可見大家對此一問題的重視。生活福利委員會由衷地感謝各位同學的熱心參與，讓這個活動能夠順利進行，我們將會在最短的時間內，把調查結果公佈，讓同學們了解您的住屋品質。同時，我們更希望在下階段的調查活動中，為自己的權利，讓同學們能積極地參與，讓我們各盡一己之力，共同來維護我們的校外住屋品質！

委員會衷心感謝同學們的參與，同時，也將在近期內把調查結果公佈予同學參考。由於學校宿舍非常不足，使得同學們在校外租屋的比



（本報訊）衆所矚目的企管系資訊室，在多方籌備策劃及殷切期盼下，終於誕生了，並於今日上午十一時舉行啓用典禮及慶祝茶會。

該系資訊室位於大成館三〇三室，前身為企管系系圖，目前有十六部 P.C.，（含一部 386 主機及十五個工作站），並備有五部印表機（含一部雷射印表機），採網路式，更進一步與電腦中心連線（如同與教育部連線）；而在軟體方面，包含 LOTUS 123、PE3、DBASE……等，對於同學及研究生都有相當大的幫助。

企管系資訊室今舉行啓用典禮

夜間部七十九學年度社團總檢查實施辦法

訓導分處提供

一目的：為檢查本部各社團年度活動成果，選拔優良社團，及檢討社團活動得失，並為爾後推行社團活動之參考，特訂本辦法。

二依據：本部學生手冊學生社團活動指導實施地綱要。

三主辦單位：訓導分處 執行單位：學生活動中心

四檢查對象：

(一)本部全體社團。計服務性社團四、學術性社團十六、康樂性社團九、研究性社團五，共卅四個社團。

(二)各社團必須參加，不得以何理由不參加。

(三)活動中心不列入評分，但應將文稿、檔案、活動成果及一切有關資料整理成冊，於總檢時展出。

五檢查時間：

八十年五月二十八日(星期二)下午六時半至九時，評審各社團之基本資料及活動成果。

六檢查地點：(一)平時考核：地點不定，(二)定期檢查：學生活動中心

七檢查方式：分為平時考核及定期檢查。

(一)平時考核：佔總成績百分之六十。

1.學術性社團：(1)參加各項會議之出席率五分，以全學年度學生活動中心召開會議次數為準，兩次遲到或早退以缺席一次計。(2)配合學校與學生活動中心所辦之活動參與率十分。(3)參與各項比賽之成績十分(以活動中心正式記錄為準)不含運動會、康樂性社團所辦之比賽成績。(4)運動會競賽成績十分、團隊精神十分(含秩序、運動員風度、休息區整潔、啦啦隊表演等)。(5)海報(板)及文宣、系辦公室檢查成績十分。(6)社長的領導力及社員的向心力五分。(7)參與全校性之活動或比賽依表現之成績酌予總成績外加分。(8)參加者即有基本分，五分為滿分)。(9)所辦活動具有特色，能提出事實證明，經審核確定者五分為滿分)。

2.研究性暨康樂性社團：(1)參加各項會議之出席率十五分(以全學年度學生活動中心召開之會議次數為準)，凡遲到或早退兩次以缺席一次計。(2)配合學校與學生活動中心所辦之活動參與率十分。(3)海報(板)及文章十分。(4)值日清掃十五分。(5)社長的領導力及社員的向心力十分。(6)參與各項校內、外比賽之成績酌予總成績外加分。(7)代表學校參加校內比賽之成績五分為滿分)。(8)代表學校參加校外比賽之成績五分為滿分)。

3.服務性社團：(1)(2)(3)(4)同研究性暨康樂性社團。(6)舉辦或參加校內外公益活動之成績酌予總成績外加分(十分為滿分)。

(二)定期檢查：佔總成績百分之四十。

1.檢查項目及配分(百分制)。

2.凡經評定優等之社團頒發獎牌乙面，其負責人記大功乙次

3.各社團「一般資料」一切文稿、檔案及一年之活動紀錄(七十九年七月至八十年五月)活動照片及錄音等。按評分表(一)上編號順序整理成冊，於五月廿八日下午六時半依活動中心所列之場所準備受檢。

八評審：

(一)由訓導處聘請本部各單位主管、指導老師及優秀畢業校友，組成評審小組(原則上評審小組至少十二人)。

2.平時考核各項比賽成績之計算，均以冠軍七分、亞軍五分、季军三分、殿軍二分、佳作一分(個人組分數減半)計算，追計總和後，以該性質社團成績最高者為滿分，餘者按比率計算類推。

(二)等級區分：

1.優等：九十分以上者。2.甲等：八十分以上，不滿九十分者。3.乙等：七十分以上，不滿八十分者。4.丙等：六十分以上，不滿七十分者。5.丁等：不滿六十分者。

(三)單項特別獎：

A對象：包括學生活動中心及各社團。

B獎項：

1.最佳導報專欄獎：以刊登於七十九年七月至八十年五月之華夏導報中之作品為主。

2.最佳服務獎：分為團體組與個人組。個人組部份各社團提出優秀幹部(包括社團負責人)名單兩名、學生活動中心五名，並列具體之熱忱服務事蹟，團體部份請提相關具體事實資料送評。

3.最佳財務管理獎：以社團總檢定期檢查之經費運用部分為主。

4.社團海報獎：各社團提出三張最佳之海報。

5.最佳檔案管理獎：以各社團送交之基本資料及總檢時所展出之各項展出之資料為主。

6.最佳刊物獎：以各社團經訓導分處所核准之刊物為主。

7.最佳學術活動獎：各社團須提供活動企劃書及相關資料等。

8.最佳人才培訓獎：同前項。

加定期檢查者，其負責人除按校規議處外，並停止該社團活動或予解散。
(三)單項特別獎，凡經評定後，個人部份頒發獎狀，並記小功乙次。團體部份頒發獎牌乙面，社團總檢總分加兩分。
本辦法經奉准後實施。

夜間部七十九學年度社團總檢「定期檢查」評分表(一)(佔總成績40%)

| 項目 | 評分 | | 總分 |
|--|----|---|----|
| | 分 | 分 | |
| 基本資料(8) | 8 | | 8 |
| 繳交及其製作是否用心、完備。 | | | |
| 1.有無全期活動計劃表及執行情形 | 6 | 2 | 6 |
| 2.本學年度刊物是否定期出刊 | 3 | 3 | 6 |
| 3.是否舉辦社員(代表)大會及幹部會議 | 3 | 3 | 6 |
| 4.是否舉辦社內聯誼活動 | 3 | 3 | 6 |
| 5.是否依其社團學術特性推展社務 | 3 | 3 | 6 |
| 1.有無全期活動計劃表 | 3 | 3 | 6 |
| 2.是否依其全期活動計劃辦理活動及執行情形 | 3 | 3 | 6 |
| 3.例行活動是否按時舉行 | 3 | 3 | 6 |
| 4.是否辦理社員(代表)大會及幹部會議 | 3 | 3 | 6 |
| 5.是否依其社團研究特性推展社務(如：研究報告、研究成果等) | 3 | 3 | 6 |
| 1.有無全期活動計劃表 | 3 | 3 | 6 |
| 2.是否依其全期活動計劃辦理活動及執行情形 | 3 | 3 | 6 |
| 3.例行活動是否按時舉行 | 3 | 3 | 6 |
| 4.是否辦理社員(代表)大會及幹部會議 | 3 | 3 | 6 |
| 5.是否依其社團特性推展社務(如：展覽、演出或比賽) | 3 | 3 | 6 |
| 1.有無全期活動計劃表 | 3 | 3 | 6 |
| 2.是否依其全期活動計劃辦理活動及執行情形 | 3 | 3 | 6 |
| 3.例行活動是否按時舉行 | 3 | 3 | 6 |
| 4.是否辦理社員(代表)大會及幹部會議 | 3 | 3 | 6 |
| 5.是否依其社團服務特性推展社務 | 3 | 3 | 6 |
| 1.是否按時交經費預算及收支平衡表(包括存摺印鑑是否立即更換、社費是否立即存入) | 2 | 4 | 6 |
| 2.收支平衡表是否與經費預算表符合及帳目是否正確、清晰 | 2 | 4 | 6 |
| 3.社團財務運用是否公開徵信 | 2 | 4 | 6 |